

株式会社リコーでは働きやすい職場の為に
“男女共同参画”を進めています。



《リコーの取組み事例》

リコーでは、単に両立できるだけでなく、「活躍できる」ための環境づくりとして、各種制度の導入、及びキャリアへの影響の不安解消、復帰支援、等に積極的に取り組んでいます。

取組み

(1) 両立支援関連制度の充実

- ① 育児短時間勤務の取得期間、短縮時間の選択肢拡大
 - ・短時間勤務：従来の小学校1年生から3年生までに変更
 - ・短時間勤務選択肢：3歳以降も選択可
- ② 子の看護に対する休業・休暇制度の改訂
 - ・子の看護休業の付与日数増（法定通り）
 - ・「支援休暇」の利用条件緩和、付与日数・取得日数の増加
- ③ 支援休暇の対象事由に不妊治療の追加

(2) 育児期間中のコミュニケーション、復職支援強化

- ① 本人および上司のための「コミュニケーションガイド」作成
- ② 育児休職者の復帰支援セミナーの実施

(3) 男性の子育て参加促進

- ① 男性が制度を利用しやすくするための情報提供
 - ・パパセミナー開催
 - ・男性向け情報の拡充、等
- ② 男性の育児参加を促すための施策の拡充
 - ・育児休業制度の一部有給化実施