

多様な人材がお互いの個性を積極的に認め合うことで、それぞれの強みを活かし、能力を最大限に発揮できるような組織風土の醸成に力を注いでいます。



## 取り組み内容

- ① 仕事と生活の両立を実現させる環境の定着
- ② 男性が普通に育児参加、育児休業を取得できる環境づくり
- ③ 仕事と生活の両立に関する制度の利用率向上

働きやすい職場づくりのため、各種休暇制度の充実に力を入れています

- ・ 半日休暇制度
- ・ 育児休業制度
- ・ 短時間勤務制度
- フレックスタイム制、時間外、休日労働の免除
- ・ 介護休業制度
- ・ 特別通院休暇制度

結婚や出産を機に会社を退社する女性は、昔に比べると少なくなりましたが、初めての子供の場合は実際に育児をしてみないと、分らないことばかりです。

私が仕事を続けていられるのは、勤務時間との兼ね合いや子供の突然の病気等に対して、会社が育児支援をする環境や、多様な休暇制度により、仕事と家事、育児の両立ができていますからだと思います。

※ 制度利用者の感想 ※

