

# 『富士通株式会社』は、

第1期・第2期「行動計画」に基づく活動実績により、

## 次世代認定マークを取得しました。

**FUJITSU**

<http://jp.fujitsu.com/>



※次世代認定マークとは、仕事と子育てを両立できる就業環境の整備や、多様な働き方に関する取り組み等が認められた企業が取得でき、日本の企業では、2010年6月末現在920社のみが取得しています。

第2期（2007年4月1日～2010年3月31日）「行動計画」では、下記3項目を達成しました。

- (1) 産前産後休暇／育児休職を取得した社員へのキャリア形成に関する支援
- (2) 仕事と育児の両立支援に関する制度運用のさらなる充実／一層の利用促進
- (3) 多様な働き方に関する検討



第3期「行動計画」も、2010年4月1日から3年間で策定し、活動しています。

- (1) 仕事と育児の両立支援に関する制度等の拡大・周知
- (2) 多様な働き方につながる制度の新設や、労働時間の適正化

shaping tomorrow with you

社会とお客様の豊かな未来のために