

時代のニーズをとらえ、お客様に感動を提供できる店舗を目指して

★ 男女が平等な条件で働ける職場作り

- 男女問わずリーダーシップを発揮し、店舗を運営
- 社員及び契約社員のキャリアアップ機会の充実
- 資格取得者等への奨励金、報奨金制度による自己啓発の推進



フランチャイズに加盟し、「BOOK・OFF」「TSUTAYA」などを出店しています。

★ ワーク・ライフ・バランスの推進

- 育児休業の取得率向上を推進（取得者のほぼ100%が職場復帰）
- NO残業DAYを導入し時間外勤務削減
- 家族手当の支給対象の拡大や各種手当の充実