

すべての行員が「いきいき輝いて働ける職場環境」を目指すとともに
“お客様・地域社会に信頼されるいきいき輝く銀行”を目指しています



静岡中央銀行

<http://www.shizuokachuo-bank.co.jp>

◆ 仕事と家庭の両立支援の取り組み ◆

- * 育児、介護休職者は同じ職場に復帰できます。
- * 「育児支援」 …勤務時間短縮制度や通勤支援制度
- * 「退職者再雇用制度」…妊娠、出産、育児を理由に退職した方

◆ 男女がともに働きやすい職場環境づくりの取り組み ◆

- * 「連続休暇制度」 … 年次有給休暇の計画的な取得で健康増進
- * 「労働時間短縮」 … 労働生産性向上によるワークライフバランスの改善

◆ 性別にとらわれず、職員の能力を活用する人事管理等の取り組み ◆

- * 女性管理職の積極的登用や、女性営業職の任用
- * 「資格取得奨励制度」…通信教育や資格試験など自己啓発する行員を応援