

Solution & Creation

新時代のICT総合サービス企業を目指して

無限に広がるICT

母性健康管理のための 休暇制度

育児休暇・介護休暇・子の看護休暇等

研修・教育制度

社員の人格を形成し、技能教育並びに職務遂行能力向上のための教育を会社の内外において計画的に受けさせる。

クラブ活動援助金制度

社員がクラブ活動を通じて共通の趣味を活かし文化教養の向上及び健康の維持増進を図り会社の発展に寄与することを目的とする。

報奨金制度

資格取得によるスキルアップ・キャリアアップ時に支給

特別休暇制度

半日有給休暇制度

コミュニケーション補助金制度

社内財形貯蓄預金制度

財産形成貯蓄の奨励を目的

セクシャルハラスメント対策

相談・苦情窓口の設置

パワーハラスメント対策

相談・苦情窓口の設置

リフレッシュ休暇制度

- ① 社員の心身疲労、考え方や行動様式のマンネリ化を解消し、リフレッシュを図る。
- ② 社員がボランティア活動を通して社会貢献する。
- ③ 社員の生きがい、働きがい、創造、モラルアップのための自己啓発を図る。

人間尊重・明るい職場・
仕事もいちばん・遊びもいちばん！

