

# 「働く人の健康を考える」これが私たちのテーマです



財団法人 東海検診センター

<http://www.tokai-mec.or.jp/>

すべての職員が「いきいき働ける職場環境」をめざすとともに、地域に貢献する健康診断機関をめざします。

## 【職員の能力の活用と人材の育成を重点においた取り組み】

- 募集・採用・給与面において男女とも同じ条件での採用
- 仕事の手順書の作成と見直しを行い  
各種研修会等への積極的参加と研修・資格取得に要する費用の助成
- 管理職への登用については男女を問わず登用

## 【仕事と家庭の両立支援の取り組み】

- 育児・介護における短時間勤務制度の導入
- 育児・介護休業の復職は原則として休業前の賃金を保証し同職場へ復帰
- 育児・介護休業取得者の代替要員確保として、人事ローテーションを実施

## 【働きやすい職場づくりの取り組み】

- 職員の意見を積極的に聴取し、働きやすい職場環境づくりに努めている
- 年次有給休暇の取得の為に計画的付与の実施
- 働きやすい職場作りのための制度の整備の実施

