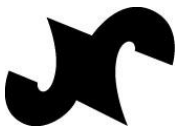


私たち沼津商工会議所は、地域総合経済団体として

社会課題である「男女共同参画社会の実現」に向け、自ら推進しています。



経営に関する諸問題の解決から
まちづくり・地域の振興まで
私たちにお任せください



沼津商工会議所

<http://www.numazu-cci.or.jp>

沼津市御幸町14番5号

◆ 性別にとらわれず、職員の能力を生かす人事管理等の取り組み ◆

※職員それぞれの能力と適性に合った人事配置

勤務意向申請書により、意向・能力・適正等を把握しています。

※職員の能力開発の助成・支援

企業からの経営相談ニーズが高度化・専門化・多様化する中で、当所の職員の自己研鑽を基本に、資格取得を目的とする学習に対する助成・支援を促進しています。

※職員のスキルアップ研修実施

OFF-JT（外部で企画開催されるセミナーなど）による職制別研修、業務別研修への積極的参加を促しています。

◆ 男女が共に働きやすい職場環境づくりの取り組み ◆

※年次有給休暇等の計画的な取得促進

年次有給休暇は、1時間単位、半日単位で取得することができ、時間の有効活用に配慮しています。また夏期休暇3日、リフレッシュ休暇2日を有効利用した連続取得の奨励に努めています。

※ノ一残業デー

毎週水曜日は定時の退勤を促しています。週に一度は早く帰宅し、健康の保持・増進を図ると共に、業務生産性の向上に努めています。