

私たち、どちらも充実派。

～静岡銀行グループはクアンティバランスをサポートします～



静岡銀行では、従業員のクアンティバランスを支援する

各種制度の充実に取り組んでいます

総労働時間の短縮への積極的な取り組み

育児に取り組む従業員が安心して働き
キャリア形成する支援や制度面の充実

- ★ 休暇利用の促進（制度休暇の完全利用）
- ★ ハローウエンスデー（月末週を除く毎週水曜日）の定時退行推進
- ★ クラウドファンクター（第3金曜日）の定時退行推進
- ★ アイタイムキャンペーン（2月・8月の全店一斉定時退行週間を含む早帰りの推進）
- ★ 育児休業者の職場復帰に向け、子育てに関する各種制度の利用方法を解説したマニュアルの整備

★ 育児休業制度（子が2歳達令まで）

★ 育児短時間勤務制度（子が小学校始期まで）

★ 平成22年7月には事業所内保育施設「森のほいくえん」を開設

★ 制度を利用しやすい環境づくり

■ 充実した心を持って仕事に向き合い、趣味や生きがいなど仕事以外の時間を有効活用

■ 従業員のモチベーションにとって重要な要素である職業生活と家庭生活の両立



静岡銀行

<http://www.shizuokabank.co.jp/>