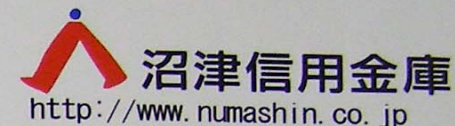


私たちは、**男女が共同**して 「明るく働きがいのある職場環境」をめざします。

主な取り組み



《職員個々の能力を伸ばし活かす人材育成・管理の取り組み》

- キャリアアップ、スキルアップのための各種研修制度の充実
- 業務に関連した「資格試験」取得者には費用の一部助成で応援

《仕事と家庭の再立支援の取り組み》

- 子育て支援制度の積極的活用
- 育児・介護休業者の円滑な職場復帰に対する支援



《男女が共に働きやすい職場環境づくりの取り組み》

- 男女ともに適材適所を目指した業務配置の推進
- 連続有給休暇の取得促進による健康増進
- 労働生産性の向上によるワークライフバランスの推進

