

医療法人社団愛康会

男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます！

～主な取り組み～

◇仕事と家庭の両立支援の取組

- ・ 育児・介護休業取得者の代替要員の確保！
- ・ 育児・介護における短時間勤務制度の導入！
- ・ 子の看護休暇・家族の介護休暇制度の導入！

◇性別にとらわれず、職員の能力を活かす人事管理等の取組

- ・ 職員募集や管理職への登用について男女を問わず同条件で採用！
- ・ スキルアップの為の外部研修の計画的な受講！

