

静岡県労働金庫 沼津支店



～主な取り組み～

- ◇毎年目標数値を定め、所定外労働時間を削減します！
- ◇時差通勤制度の有効活用！
- ◇“毎週1日以上”のノー残業デー！
- ◇「メモリアル休暇」（誕生日や職員が記念日と決めた日）あり！
- ◇男性職員の「配偶者出産休暇」取得、60%以上を目指します！
- ◇計画期間内に3名以上の男性職員が育児休業を取得します！
- ◇妊娠中や出産後の女性職員の健康の確保、相談体制整備の充実！



男女が共に働きやすい

職場環境づくりに取り組んでいます！