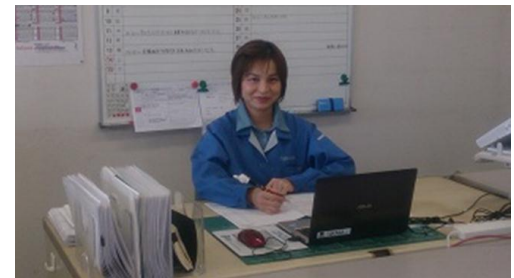


代表取締役社長の庄司忍です。
製造業では余り見掛けません女性社長です。私は現場経験を経て、加工方法、刃物選択、加工段取りも一通り習得致しました。物作りが好きな女性がおりましたら、私と共に働いて見



株式会社ツカサでは働きやすい職場作りの為に
”男女共同参画”を進めています。

主な取り組み

1. 採用・人事

- (1) 採用は、原則として新卒者採用を中心として、男女に拘わらず選考している。
- (2) 学歴ではなく、面接による人物本位の採用基準としている。
- (3) 年齢に捕われず、意欲、能力、実績を尊重し、昇格・昇給を行っている。

2. 社員教育

- (1) 自己啓発に係るトレーニングスクールへの参加。

- (2) キャリアアップ、スキルアップの為に、学習支援。

3. 働きやすい職場作り

- (1) 定期的に、社員と経営者との面談の実施。
- (2) 契約キャリア・コンサルタントと社員一人一人が面談し個々の社員キャパシティの拡大を図っている。
- (3) 定期的なツカサバーベキューの実施により、コミュニケーションの場を作り、意思疎通を図っている。