

日本政策金融公庫沼津支店は、
沼津市男女共同参画推進認定事業所として、
仕事と子育ての両立を図るための雇用環境整備や、
労働条件の整備等に取り組んでまいります。

【 主な取り組み 】

◆女性が能力を最大限発揮できる職場を実現するため、各種取り組みを実施

- (1) 女性の管理職登用の数値目標(管理職に占める女性の割合 5%)に向けて候補者を育成
 - ・管理職候補育成プログラム「プロジェクト Challenge!!」
- (2) 女性のキャリア開発を支援するとともに、両立支援策を実施
 - ・事務職から業務職へのステップアップ育成制度「業務職育成制度」

◆職員一人ひとりが、ワークとライフにおける役割責任を果たしながら、メリハリのある働き方を実践

- ・経営層からのメッセージ発信や管理職教育などによる啓発・風土改善
- ・ノー残業デー週 2 日の実施、計画的な休暇取得の推進
- ・社内報「Rashiku(WLB 編)」の刊行
- ・男性の育児参画「パパ活」の推進



日本政策金融公庫
沼津支店 国民生活事業