



学校法人 沼津学園



男女が共に働きやすい職場環境づくりに取り組んでいます！

【主な取り組み】

- 1、性別にとらわれず、職員の能力を活用する取り組み
 - (1) 募集・採用・人事配置など、人事管理面での配慮
 - (2) キャリアアップ、研修参加に関する支援
- 2、仕事と家庭の両立支援の取組
 - (1) 育児・介護休業制度の充実
 - (2) 特別休暇制度(結婚・出産・傷病等)の充実
 - (3) 年次休暇の繰越、1時間単位の取得、非常勤職員の年次休暇等、時間の有効活用に配慮

