



No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組  今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
																							
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	2017年より継続して紙データ、書類の削減のためkintoneを活導入し、業務効率化を行っています。 Kintoneの社内実践をお客様に紹介しお客様の業務効率化のお手伝いを行っています。								●	●		●	●							
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	中学生、高校生の職場体験、企業人インタビューの受入を実施しています。				●				●		●									
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	2024年度健康経営認証取得に向けた取り組みをCS・ES委員会を中心に 行っています。 長時間勤務者の把握を行っています。 2015年より就業時間中の非喫煙化を行っています。			●					●											
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	6月をリコーグループSDG s 強化月間として、全社員がeラーニングを視聴しています。 毎月月初に法令・マナーを順守し、モラルの向上およびリスク低減への意識付けのためeラーニングを実施しています。				●				●										●	
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	コンプライアンス違反通報窓口の設置し定期的に社内告知を行っています。 毎月月初に法令・マナーを順守し、モラルの向上およびリスク低減への意識付けのためeラーニングを実施しています。								●		●							●		
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	経営管理部よりリコーグループの取組を掲示板を使用しお知らせ作成し告知しています。 CS・ES委員会にて取組・推進活動の計画・実施を行っています。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報等をHPで公開している	インシデント発生時の対応をハンドブックで明確にしています。毎年全社員ハンドブック教育を行っています。												●							
17	自由 記述	<b>環境 ・ 経済 ・ 社会</b>																					

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること