

第2号様式

 SDGs達成に向けたチェックシート

記入日	8月2日	企業名	リコーソリューションズ東静岡株式会
-----	------	-----	-------------------

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組（赤字）」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 人権 人材育成	2 経済 資源循環	3 環境 資源循環	4 教育 学習機会	5 健康 医療・介護	6 安全 災害対応	7 気候変動 エネルギー	8 地域 社会課題	9 デジタル 技術開発	10 産業・製造 生産性向上	11 住まい 都市開発	12 生態系 生物多様性	13 食生活 食文化	14 海洋 水資源	15 積極的 消費行動	16 経済 社会的 開発	17 地域 社会的 開発
1	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	・電力等のエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握 ・省エネや温室効果ガス削減の取組の実施 ・再生可能エネルギー、グリーン電力の導入	電力使用量、ガソリン給油量を月次集計、把握しCO2削減の取り組みを行っています。							●				●	●					
2	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リユース、リデュース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・廃棄物の削減計画の推進 ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施 ・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進 ・使用済み自社製品の回収・リサイクルの実施	廃棄物排出量の把握しています。 リコーグループの取り組みとして自社製品は全て回収、リサイクルしています。 パソコン等の廃棄物もリサイクル業者に回収・リサイクルを委託しています。										●		●	●	●	●		
3	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	・海や山などにおけるゴミ拾い活動 ・生物多様性に配慮した持続可能な資源利用 ・市の自然環境保全活動への協力・賛同													●	●	●	●		
4	社会 環境	事業に伴う調達について、環境負荷や人権などに配慮している。	・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請	FSC認証製品等の積極的に使用しています。 事務所内LED化の実施。低燃費車の導入。 2021年4月「リコーグループ人権方針」が定められグループ全社員に適用されています。eラーニングにて全社員教育を実施しています。										●		●	●	●	●		
5	経済 社会	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に積極的に取り組んでいる。	・製品安全に関する方針、目標、組織体制、基準等の整備 ・不具合発生時の対応手順の整備 ・ISO9001の取得	ISO27001及びISO14001認証取得。 CS・ES委員会にて毎月ヒヤリハット等の情報共有や防止策を検討しています。									●	●		●					
6	経済 社会 環境	環境に配慮した製品の開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発	リコーが新たに開発した約50%再生プラスチックを使用カラー複合機を販売しています。 お客様のLED化の支援を行っています。 医療・介護スタッフの負荷軽減、転倒・転落防止のためのベッドセンサーシステムやナースコールボタンの販売を行っています。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
7	経済 社会	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、ワークライフバランスの推進や良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関する方針、ルールが社内規程で定められている ・テレワークの導入 ・早帰り、ノー残業デーの推進	CS・ES委員会にて有給休暇取得促進活動実施。2022年有休取得率81% CS・ES委員会にて毎週月曜・水曜のノー残業デーの実施。 月次実労働時間管理を実施し、労働の平準化、長時間勤務撲滅を実施しています。			●		●		●		●		●						
8	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けています ・職場のバリアフリー化等、誰もが使いやすい職場環境の整備 ・短縮勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進	2023年度育児休業取得100%に取り組んでいます。 児童養護施設は老人福祉施設などのイベントの協賛やボランティア参加を行っています。				●			●		●		●						
9	社会	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント等、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置	eラーニングや管理職会議にてハラスメント研修・教育を実施しています。 社外相談窓口の設置。定期的な相談窓口の告知。					●			●									

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 顧客との接客・対応	2 紙データ削減	3 勤怠管理	4 ビジネス書類の電子化	5 会議時間削減	6 メーリングリストの効率化	7 エネルギー効率化	8 フラッシュドライブの活用	9 デジタルマーケティング	10 ハイブリッドオフィス導入	11 プロジェクトマネジメント	12 ビジネスモデル変革	13 パートナーシップ構築	14 タイムマネジメント	15 リスクマネジメント	16 ブランディング	17 SDGsへの取り組み
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでいます。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーオフィス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	2017年より継続して紙データ、書類の削減のためkintoneを活用し、業務効率化を行っています。 Kintoneの社内実践をお客様に紹介しお客様の業務効率化のお手伝いを行っています。								●	●	●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	中学生、高校生の職場体験、企業人インタビューの受入を実施しています。			●					●	●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	2024年度健康経営認証取得に向けた取り組みをCS・ES委員会を中心に行っています。 長時間勤務者の把握を行っています。 2015年より就業時間中の非喫煙化を行っています。		●						●									
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	6月をリコーグループSDG s強化月間として、全社員がeラーニングを視聴しています。 毎月月初に法令・マナーを順守し、モラルの向上およびリスク低減への意識付けのためeラーニングを実施しています。			●					●							●		
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置	コンプライアンス違反通報窓口の設置し定期的に社内告知を行っています。 毎月月初に法令・マナーを順守し、モラルの向上およびリスク低減への意識付けのためeラーニングを実施しています。								●	●						●		
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	経営管理部よりリコーグループの取組を掲示板を使用しあらせ作成し告知しています。 CS・ES委員会にて取組・推進活動の計画・実施を行っています。	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報をHPで公開している	インシデント発生時の対応をハンドブックで明確にしています。毎年全社員ハンドブック教育を行っています。												●					
17	自由 記述	環境・経済・社会																			

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること