

第2号様式

 SDGs達成に向けたチェックシート

記入日	令和5年10月12日	企業名	株式会社イズラシ
-----	------------	-----	----------

以下のチェック項目に対して、「現在実施している具体的な取組」「今後実施予定の取組（赤字）」を記載してください。なお、チェック項目に対応する主なSDGsの目標を右の欄に表示しておりますので、取組内容に応じて適宜ご修正ください。

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1 人権尊重 ・人権尊重	2 気候変動 ・気候変動	3 資源循環 ・資源循環	4 生物多様性 ・生物多様性	5 エネルギー ・エネルギー	6 資源循環 ・資源循環	7 気候変動 ・気候変動	8 資源循環 ・資源循環	9 生物多様性 ・生物多様性	10 人権尊重 ・人権尊重	11 資源循環 ・資源循環	12 気候変動 ・気候変動	13 生物多様性 ・生物多様性	14 資源循環 ・資源循環	15 エネルギー ・エネルギー	16 資源循環 ・資源循環	17 人権尊重 ・人権尊重
1	環境	温室効果ガスの排出を抑制するため、エネルギーの使用状況や温室効果ガス排出量の把握、エネルギー使用効率の改善、再生可能エネルギーの利用などに取り組んでいる。	・電力等のエネルギー使用量や温室効果ガス排出量の把握 ・省エネや温室効果ガス削減の取組の実施 ・再生可能エネルギー、グリーン電力の導入	・電力等のエネルギー使用量の把握 ・第三工場にソーラーパネル設置を検討							●				●	●					
2	環境	事業活動等から発生する廃棄物の管理及び処理を適切に行っている。 3R（リユース、リデュース、リサイクル）を実施するなど、循環型社会の構築に取り組んでいる。	・廃棄物の削減計画の推進 ・使い捨てプラスチックの使用や廃棄の削減に対する取組の実施 ・自社製品の耐久性向上による長期利用の促進 ・使用済み自社製品の回収・リサイクルの実施	・ナットの製造時に穴を抜く際に出る抜き力減少の推進 ・ダンボール使用をボリ化しリサイクルを実施								●			●	●	●	●			
3	環境	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生態系の保全に努め、地域や他団体が実施する環境保全活動に協力・支援している。	・海や山などにおけるゴミ拾い活動 ・生物多様性に配慮した持続可能な資源利用 ・市の自然環境保全活動への協力・賛同	・1年に1度海清掃（7月）、山清掃（11月）実施 ・市内一斉クリーン週間参加											●	●	●	●			
4	社会環境	事業に伴う調達について、環境負荷や人権などに配慮している。	・認証製品など非合法材でない原材料の調達 ・サプライヤーやパートナー企業に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請	・紛争鉱物の購入規制 ・ハラスメントに関する教育を実施 (社内ハラスメント撲滅宣言し対応窓口設置)									●		●	●	●	●			
5	経済社会	商品やサービスの安全性を担保する体制を整備すると共に、品質の向上や新たな技術の開発等に積極的に取り組んでいる。	・製品安全に関する方針、目標、組織体制、基準等の整備 ・不具合発生時の対応手順の整備 ・ISO9001の取得	・ISO9001取得済み								●	●		●						
6	経済社会環境	環境に配慮した製品の開発や、社会課題の解決につながる商品やサービスの提供に取り組んでいる。	・環境に配慮した材料、製品、サービスを提供 ・製造過程におけるCO2排出量やプラスチック使用量の削減を設計時に考慮 ・医療、教育、地方創生、人手不足等の社会課題の解決を目的とした製品・サービスの開発	・沼津市戸田地区の定期雇用と居住地紹介	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
7	経済社会	長時間労働の防止、テレワーク等の多様な働き方の導入など、ワークライフバランスの推進や良好な労働環境の整備に取り組んでいる。	・年次有給休暇の取得や長時間労働の抑制に関する方針、ルールが社内規程で定められている ・テレワークの導入 ・早帰り、ノー残業デーの推進	・年間5日間の計画有給と3日間のフリー有給を社内規定で定めている。		●		●				●		●							
8	社会	年齢、性別、国籍、障がいの有無等による不当な差別を防ぐ体制の整備等により、女性活躍など、多様な人材が活躍できる環境の構築に取り組んでいる。	・男女共同参画推進事業所認定制度の認定を受けている ・職場のバリアフリー化等、誰もが使いやすい職場環境の整備 ・短縮勤務、在宅勤務等の制度整備、利用促進				●				●		●		●						
9	社会	セクシャルハラスメントやパワーハラスメント、マタニティハラスメント等、あらゆるハラスメント行為を防止するための体制を整備するなど、良好な職場環境の構築に取り組んでいる。	・ハラスメントの禁止についての社内規程の策定 ・ハラスメント研修の実施 ・ハラスメント相談窓口の設置	・ハラスメント相談窓口を設置し、社員に周知し、広く展開している。				●			●		●								

No.	側面 (分類)	チェック項目	取組例	現在実施している具体的な取組 今後実施予定の取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
					1. 営業活動の効率化	2. 生産・製造工程の最適化	3. 研修・教育の充実	4. フリーランスやパートナーとの連携強化	5. 性別による職務分担の検討	6. 環境配慮型の設備導入	7. フラット組織の構築	8. マーケティング戦略の見直し	9. 会員登録システムの導入	10. オンライン販売チャネルの開拓	11. デジタルマーケティングの活用	12. リサイクル・リユースの推進	13. 地域貢献活動の実施	14. エコロジカルな取組み	15. リバーシブルな取組み	16. リサイクル・リユースの推進	17. 地域貢献活動の実施
10	経済 社会	ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化など、業務の効率化やビジネスモデルの変革などに取り組んでる。	・顧客の情報をデータ化することによるテレワークやフリーランス化の推進 ・ICT機器の導入による従業員の作業時間の短縮	・キントーン導入による生産状況の確認、管理								●	●	●	●						
11	社会	若者の就業や移住を促進するため、UIJターンの推進など、若者の定着に向けた取組を行っている。	・インターンシップの受入 ・市外在住の求職者への説明会の実施 ・WEBなどを活用した若者向けの情報発信	・WEB会社説明会、会社見学会実施 ・Facebook、インスタグラムを利用した採用活動とPR			●					●	●								
12	社会	疫病予防や早期発見、良好なメンタルヘルスの維持など、従業員の健康維持に取り組んでいる。	・ストレスチェックの実施 ・メンタルヘルス研修の実施 ・メンタルヘルス疾患に対応した休職規程の整備	・1年に1度ストレスチェック実施		●						●									
13	経済 社会	全ての従業員にスキルアップのための研修等の機会を提供すると共に、社会に役立つ情報の外部への発信やインターンシップの受け入れなど、社内外にわたる人材の育成に努めている。	・職務、役割等に応じた研修の整備 ・通信講座や社外セミナーへの費用補助等、従業員が学習する仕組み、学習を支援する仕組みを構築する	・入社6年目社員への研修と役職に応じた教育を実施			●					●							●		
14	社会	反社会的勢力の排除、汚職や贈収賄、不正競争行為の防止など、法令を遵守する体制を整備している。	・コンプライアンスについて社内規程の策定 ・コンプライアンス研修の実施 ・コンプライアンス違反通報窓口の設置									●	●	●					●		
15	経済 社会	自社のSDGsの取組をマネジメントする担当者や担当部署を設置し、取組計画の策定、運用を行っている。	・サステナビリティ推進委員会等の推進組織、担当部署、担当者の設置 ・推進計画に基づく取組の運用	・推進体制を確立し、運用を実施している。 ・ホームページにて取組内容を掲示	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
16	経済 社会 環境	自社の環境、社会、ガバナンスに関する取組を社外に公開している。	・自社の環境情報の公開、人権、労働に関する取組、リスクマネジメント体制のガバナンス情報をHPで公開している	・今年度ホームページのリニューアルを実施、掲載予定（令和5年12月）												●					
17	自由 記述	環境 • 経済 • 社会		・トレーニングジムを併設し、健康推進活動の推進と福利厚生として無料で社員が使用可能 ・フェスティバルにて得た売上を小学校・中学校に寄付している。 ・障害者雇用を積極的に促進、会社見学を年2回実施			●	●								●		●			

※現在実施している具体的な取組又は今後実施予定の取組について、以下の2点を満たしたうえで提出してください。

- ①経済・社会・環境の3つの側面それぞれについて、取組を設定していること
- ②10項目以上記載すること