

平成 31 年度沼津市若年者就職支援事業業務委託  
契約候補者選定に係るプロポーザル 実施要領

## 1 目的・趣旨

本事業は、若手者の市内企業への円滑な就労を支援し、就労意識の熟成を図り、就労ミスマッチを防ぐことを目的として、若年者就職支援事業を一括して実施する。

本事業の実施にあたっては、若年者の就職支援に関する各種事業実施にかかる企画立案、各種事業開催運営や専門的な機関等との連携等、幅広い知識やノウハウ、円滑な事業実施に向けた体制等高い専門性が必要とされるため、プロポーザル方式（※）による参加申込者提案の中から契約候補者を選定する。

この要領は、「平成 31 年度沼津市就職支援事業業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル」の実施及び参加方法について、必要な事項を定めるものである。

※もっとも優れた提案をした者を本要領に従い契約候補者として選定し、契約候補者の提案内容を踏まえた仕様書を別途調製の上、地方自治法施行令第 167 条の 2 第 1 項第 2 号による随意契約を締結するものである。

## 2 契約の概要

- |          |  |
|----------|--|
| (1) 業務名  | 平成 31 年度沼津市若年者就職支援事業業務委託                                       |
| (2) 業務内容 | 別紙「平成 31 年度沼津市若年者就職支援事業業務委託 公募仕様書」のとおり                         |
| (3) 履行期間 | 契約締結日から令和 2 年 3 月 31 日まで                                       |
| (4) 契約金額 | 契約上限額 2,000,000 円（消費税及び地方消費税を含む）<br>※予定している消費税率の変更を考慮し、見積もること。 |

## 3 問い合わせ・書類提出先

沼津市 産業振興部 商工振興課 労働福祉係

所在地 〒410-8601 沼津市御幸町 16 番 1 号

担当 羽田、長

電話 055-934-4749 FAX 055-933-1412

E-mail syouko@city.numazu.lg.jp

#### 4 参加資格要件

次の各号のいずれかに該当する者は、本プロポーザルに参加する資格を有しない。なお、契約候補者の決定後契約締結までの間においても、以下の項目に該当した場合は契約候補者の決定を取り消すことがある。

- (1) 地方自治法施行令（昭和 22 年政令第 16 号）第 167 条の 4 の規定に該当する者
- (2) 会社更生法（平成 14 年法律第 154 号）に基づき更生手続開始の申立てがなされている者（更生開始の決定を受けている者を除く。）又は民事再生法（平成 11 年法律第 225 号）に基づき再生手続開始の申立てがなされている者（再生手続開始の決定を受けている者を除く。）
- (3) 沼津市暴力団排除条例（平成 24 年条例第 22 号）第 2 条第 1 号に規定する暴力団、同条第 2 号に規定する暴力団員等又はこれらと密接な関係を有する者
- (4) 沼津市工事請負契約等に係る入札参加停止等措置要綱に基づく入札参加停止措置を受けている者
- (5) 国税及び沼津市税の滞納がある者

#### 5 契約候補者選定スケジュール

No	内容	期間
1	募集開始	平成 31 年 4 月 24 日(水) ホームページに掲載
2	質問受付	平成 31 年 4 月 26 日(金) 17 時までに電子メールまたは FAX で
3	質問回答	令和元年 5 月 8 日(水) までにホームページに掲載
4	プロポーザル参加申込	令和元年 5 月 10 日(金) 17 時必着
5	プロポーザル参加承認 及び選考会当日案内の 通知	令和元年 5 月 13 日(月) 12 時までに電子メールで
6	企画提案書等の提出	参加承認日 から令和元年 5 月 22 日(水) 17 時まで
7	第一次選考（書類審査）	令和元年 5 月 23 日（木） 予定
8	第一次審査結果通知	令和元年 5 月 24 日（金） 予定
9	第二次選考 （プレゼンテーション）	令和元年 5 月 29 日(水)または 30 日（木） 予定
10	選定結果の通知	令和元年 5 月 31 日(金) 予定
11	契約締結	令和元年 6 月上旬 予定

※第一次選考について

参加申込者が 3 社以内の場合には、第一次選考は実施せず、第二次選考のみ実施する。

※本プロポーザルに関する説明会は実施しない。

## 6 質問受付・回答

### (1) 質問方法

本業務委託の内容等についての質問は、質問受付期間中に、電子メール・FAX等（様式任意）により提出する。会社名、担当者名、電子メールアドレス、電話番号、FAX番号を併記すること。質問提出先は「3 問い合わせ・書類提出先」のとおり。質問の際には、送付件名に「【質問】若年者就職支援事業業務委託プロポーザルについて」と明記すること。

なお、プロポーザル実施手順等についての質問は随時電話等で受け付ける。

### (2) 回答方法

業務の内容等に関する質問については、質問者匿名にて沼津市ホームページ上で回答を掲載する。

## 7 プロポーザルへの参加申込

以下の書類をプロポーザル参加申込の期間中に「3 問い合わせ・書類提出先」へ提出（郵送可だが、期日までに必着）すること。ただし、沼津市入札参加資格者名簿に登録されている事業者は、(4)(5)(6)は不要である。

なお、参加申込後、参加を取りやめる場合は企画提案書等の提出期限までに参加辞退届（様式3）を提出すること。辞退しても今後不利な扱いを受けることはない。

### (1) 参加申込書 1部（様式1）

### (2) 同種業務実績表 1部（様式2）

記載した業務のうち一つは内容が確認できる資料（契約書・仕様書等の写し）を添付

### (3) 会社概要 1部（様式は任意だが1種類とする。パンフレット等でも可）

### (4) 暴力団又は暴力団員等でないこと等に関する表明・確約書（様式3）

### (5) 財務諸表（直近事業年度の「貸借対照表」、「損益計算書」、「株主資本等変動計算書」）

### (6) 納税証明書（申込日から3か月以内に発行されたもの。課税のあるもののみ提出。）

①沼津市法人市民税納税証明書（最新の事業年度のもの）

②沼津市固定資産税納税証明書（昨年度のもの）

③国税納税証明書（「法人税」及び「消費税及び地方消費税」について）

・法人登記している事業者は「その3」又は「その3の3」を提出

・個人事業者の場合は「その3」又は「その3の2」を提出

## 8 プロポーザルへの参加承認及び選考会当日案内の通知

参加申込書類の確認後、プロポーザル参加の認否を電子メールにて通知する。参加を承認した事業者には選考会（プレゼンテーション・ヒアリング）の当日案内も併せて通知する。

なお、申込書類を提出したにもかかわらずプロポーザル参加承認の通知期限までに認否の連絡がない場合は、通知期限日の17時までに「3 問い合わせ・書類提出先」へ電話で問い合わせること。

また、参加不承認の場合は、市にその理由の説明を求めることができる。

## 9 企画提案書等の提出

### (1) 提出書類

以下の書類を企画提案書等の提出期間中に「3 問い合わせ・書類提出先」へ提出（郵送可）する。

- ①企画提案書提出届（様式5）
- ②企画提案書（様式自由）
- ③工程表（様式6）
- ④実施体制調書（様式7）
- ⑤見積書（様式自由、押印不要）

### (2) 企画提案書等の規格（不備がある場合は、一切受け付けない。）

企画提案書等の提出書類は以下の点に注意し作成すること。

- ①「(1) 提出書類」のうち、②～⑤については、すべて自社名を入れず（入っている場合は受け付けない）、参加承認通知に記載した各参加者へ割り振ったアルファベットを各書類の1ページ目の右上に挿入すること。
- ②「(1) 提出書類」は、日本工業規格A4で作成する。このうち、②～⑤については、この順に左綴じしたものを1部とし、これを6部提出する。A4以外のサイズを用いる場合はA4サイズに折りたたむこと。

### (3) その他、注意事項

- ①企画提案書は工程表、実施体制調書、見積書を除き10ページ以内で作成すること。
- ②見やすいもの、わかりやすいものとする。特に実施方法は、具体的に説明し、手順等を簡単なフローなどで示すこと。
- ③本要領に示す業務委託の目的・趣旨を達成するため、契約上限額の範囲でできうる限りの提案をすること。また、本件の受託者選定においてプロポーザルを採用する点に鑑み、業務概要に示す本市の要求事項にとらわれず、参加事業者の専門性を生かした指摘や提案に努めること。
- ④見積書は、提案する実施項目の費用が分かるように内訳を記載すること。
- ⑤提出後の提案内容の修正は一切認めない。

## 10 提案する内容

別紙「平成31年度沼津市若年者就職支援事業業務委託 公募仕様書」の「4 業務の内容」に示す部分について、提案を行うこと。

## 11 選考

### (1) 選考方法

企画提案書等提出書類及びプレゼンテーションの内容を基に、「平成31年度沼津市若年者就職支援事業業務委託 契約候補者選定委員会」において総合的に評価を行い、契約候補者を選定する。ただし、合計点数が60点を超えるものがない場合は、契約候補者を選定しない。

#### ①第一次選考（書類審査）

- ・参加申込者が3社を超えた場合には、提出された企画提案書等に基づいて選定

委員会において書類審査による第一次選考を実施する。提案者のうち上位3社（評価点の状況に応じて3社以上となる場合がある）を選定し、すべての提案者にその結果を通知するとともに、第二次選考会対象者には当日案内をあわせて通知する。

- ・提案者が3社以内の場合には、第一次選考は実施せず、すべての提案者を第一次選考通過者として取り扱う。

#### ②第二次選考（プレゼンテーション）

- ・発表時間等は1参加者につき15分程度を予定している。日時、会場、当日のプレゼンテーションの順番等は、参加承認通知時に併せて通知する。プレゼンテーションにスライドを使用する場合は、参加申込の際に申し出ること。また、パソコンは各自で用意すること。なお、プロジェクタ・スクリーンは市で用意する。

- ・プレゼンテーションで説明する参加者は業務担当予定者を含み3名までとする。
- ・プレゼンテーションの際には、自社名を明かしてはならない。

#### (2) 評価項目

別表「評価項目」のとおり。

### 12 選考結果の通知

契約候補者選定後、すみやかに沼津市ホームページ上にて結果を公表する。なお、参加者自身の評価については、契約締結後、市にその理由の説明を求めることができる。

### 13 参加者の失格

次のいずれかに該当する場合は失格とする。

- (1) 企画提案書等の提出期間中に提出しなかったとき
- (2) 選考会指定時間に来場しなかったとき
- (3) 「4 参加資格要件」の各号のいずれかに該当したとき
- (4) 提出書類に虚偽の記載をしたことが判明したとき
- (5) 選定結果に影響を与えるような不誠実な行為があったと市長が認めたとき

### 14 契約

市は契約候補者と協議し、契約候補者が提案した内容を反映した仕様書を調整のうえ、契約を締結し、すみやかに契約結果を沼津市ホームページ上で公表する。なお、本プロポーザルは参加事業者の企画力、提案力、業務遂行能力などを審査するものであるから、仕様については契約時に再度精査するものとする。

ただし、選定された事業者が以下の規定するものに該当することになった場合は、契約を締結しない。なお、この場合は次順位の者と協議するものとする。

- (1) 「4 参加資格要件」の各号のいずれかに該当したとき
- (2) 提出書類に虚偽の記載をしたことが判明したとき
- (3) 選定結果に影響を与えるような不誠実な行為があったと市長が認めたとき

なお、契約書は、沼津市ホームページに掲載してある「沼津市業務委託契約約款」を含めるので、事前に確認をしておくこと。

(ホームページ > 事業者のみなさんへ > 入札情報・契約 > 建設工事関連業務以外の委託 > 「沼津市業務委託契約約款 (PDF)」)

## 15 契約締結後

契約者は、市との協議のもと、速やかに実施計画書（実施体制、連絡体制、工程など）を作成し、市の承認を得ること。

## 16 提出書類の取扱い

- (1) 提出書類の著作権は参加者に帰属する。ただし、沼津市が本件の報告、説明、公表等のために必要な場合は、提出書類の内容を無償で使用できるものとする。
- (2) 本案件に係る情報公開請求があった場合、提案内容やノウハウ及び提案への評価に関する部分を除き、沼津市情報公開条例に基づき、提出書類を公開する場合がありますものとする。
- (3) 提出書類は一切返却しない。

## 17 その他

- (1) 本件参加に係る費用は、すべて参加者の負担とする。
- (2) 提出書類における記名・押印は、すべて沼津市競争入札参加資格者名簿（業者名簿）に登録のある者については登録のとおりとし、登録のない者については契約の権限を有する代表者のものとする。

別表 評価項目

評価項目		配点	合計配点
(1) 企画 提案力	①本業務に対する基本的考え方が具体的かつ適切か	5	45
	②雇用労働情勢や若年者の就職支援に係る各種施策などがふまえられているか	10	
	③提案内容は目的を達成するために有効か	15	
	④独自の視点や提案は、本業務において有効か	15	
(2) 業務 遂行能力	⑤同種業務の実績は十分なものか	10	55
	⑥学生、求職者向け特集ページ作成の運営計画は効果的なものか	10	
	⑦学生、求職者、地域企業交流会運営計画は、参加者等にとって効果的なものか	10	
	⑧ワークライフバランスセミナーの運営計画は参加者等にとって効果的なものか	10	
	⑨・事業を円滑に進められるような体制であるか ・委託者と綿密な意思疎通が図れる体制か ・業務執行過程が明確にスケジュール化されており、提案内容との整合性が図られ、よりよい事業効果の実現が期待できるものか	15	
		100/100	

ただし、合計点数が 60 点を超えるものがない場合は、契約候補者を選定しない。