

令和3年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【新任・昇任】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	B社	D社	E社	F社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	100 (20×5人)	68	72	72	72
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	100 (20×5人)	64	76	76	72
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	100 (20×5人)	60	68	72	72
		同内容での研修実績	50 (10×5人)	34	38	36	34
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	50 (10×5人)	38	40	38	38
		緊急時の対応	25 (5×5人)	15	17	20	18
4	研修の効果	研修効果の持続性	50 (10×5人)	28	30	36	36
		研修アンケートの書式・集計方法	25 (5×5人)	16	19	19	16
合計			500 (100×5人)	323	360	369	358

(※) 令和3年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

E社を契約候補者として選定する。

令和3年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【キャリア・育成】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	A社	B社	D社	F社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	100 (20×5人)	64	68	72	64
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	100 (20×5人)	64	64	68	64
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	100 (20×5人)	68	64	68	72
		同内容での研修実績	50 (10×5人)	36	32	36	34
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	50 (10×5人)	40	36	38	36
		緊急時の対応	25 (5×5人)	15	16	18	19
4	研修の効果	研修効果の持続性	50 (10×5人)	30	32	36	36
		研修アンケートの書式・集計方法	25 (5×5人)	16	16	19	16
合計			500 (100×5人)	333	328	355	341

(※) 令和3年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

D社を契約候補者として選定する。

令和3年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【法制執務】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	C社	E社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	100 (20×5人)	72	64
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	100 (20×5人)	76	64
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	100 (20×5人)	76	72
		同内容での研修実績	50 (10×5人)	36	34
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	50 (10×5人)	38	34
		緊急時の対応	25 (5×5人)	18	16
4	研修の効果	研修効果の持続性	50 (10×5人)	34	32
		研修アンケートの書式・集計方法	25 (5×5人)	17	18
合計			500 (100×5人)	367	334

(※) 令和3年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

C社を契約候補者として選定する。