

令和4年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【新任・昇任】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	B社	C社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	100 (20×5人)	68	68
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	100 (20×5人)	72	72
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	100 (20×5人)	72	64
		同内容での研修実績	50 (10×5人)	34	32
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	50 (10×5人)	38	36
		緊急時の対応	25 (5×5人)	17	16
4	研修の効果	研修効果の持続性	50 (10×5人)	34	34
		研修アンケートの書式・集計方法	25 (5×5人)	17	17
合計			500 (100×5人)	352	339

(※) 令和4年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

B社を契約候補者として選定する。

令和4年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【キャリア・育成】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	C社	D社	E社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	100 (20×5人)	64	64	
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	100 (20×5人)	72	60	
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	100 (20×5人)	64	64	
		同内容での研修実績	50 (10×5人)	32	28	
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	50 (10×5人)	32	32	
		緊急時の対応	25 (5×5人)	17	16	
4	研修の効果	研修効果の持続性	50 (10×5人)	36	34	
		研修アンケートの書式・集計方法	25 (5×5人)	17	16	
合計			500 (100×5人)	334	314	失格

(※) 令和4年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

C社を契約候補者として選定する。

令和4年度沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【法制執務】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	A社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	100 (20×5人)	68
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	100 (20×5人)	68
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	100 (20×5人)	72
		同内容での研修実績	50 (10×5人)	38
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	50 (10×5人)	38
		緊急時の対応	25 (5×5人)	16
4	研修の効果	研修効果の持続性	50 (10×5人)	36
		研修アンケートの書式・集計方法	25 (5×5人)	17
合計			500 (100×5人)	353

(※) 令和4年度沼津市職員集合研修業務一覧 テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

2 選定結果

A社を契約候補者として選定する。