

令和7年度多様な人材活用セミナー業務委託候補者選定に係るプロポーザル 結果表

1 評価結果

評価項目		配点	A社	B社
(1) 企画提案力	①本業務に対する基本的考え方が具体的かつ適切か	10×3 人	22	22
	②労働雇用情勢や本市の多様な人材活用セミナーに係る各種施策等、仕様書に記載された項目などが踏まえられた提案であるか	20×3 人	40	40
	③提案内容は目的を達成するために有効か	15×3 人	30	33
	④独自の視点や提案は、本業務において有効か	10×3 人	20	20
(2) 業務遂行能力	⑤同種業務の実績は十分なものか	10×3 人	22	20
	⑥配置予定者の専門性は十分か	10×3 人	24	22
	⑦・事業を円滑に進められるような体制であるか ・委託者と綿密な意思疎通が図れる体制か	10×3 人	22	18
	⑧・業務執行過程が明確にスケジュール化されており、提案内容との整合性が図られているか ・提案内容に沿った実施により、従来の事業成果以上のよりよい成果が実現できるような周知、準備、運営、フォロー等の各業務遂行が期待出来るものか	15×3 人	30	30
	合計	300	210	205
	評価点（合計÷3）	100/100	70.00	68.33

2 選定結果

A社を契約候補者として選定する。