

沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【新任】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	C社	D社	E社	F社	G社	H社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	56	64	68	64	64	48
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	64	56	72	56	60	60
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	48	56	60	64	56	52
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	24	28	36	34	28	26
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	26	30	34	34	32	28
		緊急時の対応	20 (5×4人)	14	13	15	16	14	12
4	研修の効果	研修効果・アンケートの集計方法	40 (10×4人)	24	26	32	32	28	24
		web研修メニューが用意されているか	20 (5×4人)	7	12	15	17	13	7
合計			400 (100×4人)	263	285	332	317	295	257

(※) 沼津市職員集合研修業務一覧（令和8年度集合研修実施計画書）（別紙3） テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

得点の総計が最も高い提案をした者が2者以上いる場合には、「評価項目」のうち、「(1) 各研修プログラムの具体性」に係る評価点の合計が高い者を選定する。

2 選定結果

E社を契約候補者として選定する。

沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【管理監督】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	B社	C社	E社	F社	G社	H社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	56	48	60	64	56	44
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	52	52	68	72	56	48
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	52	48	60	64	48	52
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	24	26	34	30	26	28
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	24	28	36	32	28	26
		緊急時の対応	20 (5×4人)	13	12	16	17	14	12
4	研修の効果	研修効果・アンケートの集計方法	40 (10×4人)	24	24	34	30	24	24
		web研修メニューが用意されているか	20 (5×4人)	14	7	16	15	12	7
合計			400 (100×4人)	259	245	324	324	264	241

(※) 沼津市職員集合研修業務一覧（令和8年度集合研修実施計画書）（別紙3） テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

得点の総計が最も高い提案をした者が2者以上いる場合には、「評価項目」のうち、「(1) 各研修プログラムの具体性」に係る評価点の合計が高い者を選定する。

2 選定結果

F社を契約候補者として選定する。

沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【キャリア・育成】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	E社	F社	G社	H社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	68	68	56	48
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	64	64	64	56
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	68	64	60	52
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	36	30	28	24
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	34	34	28	26
		緊急時の対応	20 (5×4人)	15	16	13	12
4	研修の効果	研修効果・アンケートの集計方法	40 (10×4人)	30	30	26	24
		web研修メニューが用意されているか	20 (5×4人)	15	18	13	7
合計			400 (100×4人)	330	324	288	249

(※) 沼津市職員集合研修業務一覧（令和8年度集合研修実施計画書）（別紙3） テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

得点の総計が最も高い提案をした者が2者以上いる場合には、「評価項目」のうち、「(1) 各研修プログラムの具体性」に係る評価点の合計が高い者を選定する。

2 選定結果

E社を契約候補者として選定する。

沼津市職員集合研修業務委託契約候補者選定に係るプロポーザル 結果表

【法制執務】

1 評価結果

	評価項目	着眼点	配点	A社	B社	H社
1	各研修プログラムの 具体性	目指す知識及び能力が習得できるか(※)	80 (20×4人)	56	56	48
		研修内容及び実施方法に工夫があるか	80 (20×4人)	64	48	52
2	各研修講師の研修実 績及び略歴	各研修に適した講師か	80 (20×4人)	64	48	52
		同内容での研修実績	40 (10×4人)	34	24	24
3	研修機関としての実 績及び緊急時の対応	官公庁での研修実績	40 (10×4人)	34	24	30
		緊急時の対応	20 (5×4人)	14	12	12
4	研修の効果	研修効果・アンケートの集計方法	40 (10×4人)	28	26	24
		web研修メニューが用意されているか	20 (5×4人)	13	13	8
合計			400 (100×4人)	307	251	250

(※) 沼津市職員集合研修業務一覧（令和8年度集合研修実施計画書）（別紙3） テーマ（習得を目指すスキル等）及び沼津市人材育成基本方針に基づく。

得点の総計が最も高い提案をした者が2者以上いる場合には、「評価項目」のうち、「(1)各研修プログラムの具体性」に係る評価点の合計が高い者を選定する。

2 選定結果

A社を契約候補者として選定する。