

相談専門部会活動状況報告書

1 開催状況 ※前回全体会（令和 7 年 2 月）以降の開催状況

令和 6 年度	第 9 回	令和 7 年 2 月 27 日（木）	市役所 7 階	701 会議室
令和 6 年度	第 10 回	令和 7 年 3 月 27 日（木）	市役所 7 階	701 会議室
令和 7 年度	第 1 回	令和 7 年 4 月 24 日（木）	市役所 7 階	701 会議室
令和 7 年度	第 2 回	令和 7 年 5 月 22 日（木）	市役所 7 階	701 会議室
令和 7 年度	第 3 回	令和 7 年 6 月 20 日（金）	サンウェルぬまづ 2 階	中会議室
令和 7 年度	第 4 回	令和 7 年 7 月 25 日（金）	サンウェルぬまづ 2 階	大会議室

2 協議事項（貴専門部会で重要度の高い議題を 2 点以内に絞り込んでください）

(1) セルフプラン率の解消について

内容：本市の実情を把握したうえでフォロー体制を確認

検討結果・課題等：

「必要とされる全ての方に計画相談の導入」を目標とし、新規開設の市内特定相談支援事業所も含め、利用者の状態・取り巻く環境等を勘案し、2 週間に一度開催される基幹相談支援センター会議にて計画相談担当事業所を割り振る形式を検討・提案。同時に、特定相談支援事業所が孤立しないようフォロー体制を官民協働で整える活動を並行して行う。

(2) 相談支援専門員のスキルアップについて

内容：相談支援専門員のスキルアップ及び不安・負担軽減に繋げるため、事例検討会を実施。

検討結果・課題等：

各相談支援専門員に対しアンケートを実施し、日々の支援の中で気になっていること、困っていることを中心に、その解決に向けた事例検討会や研修を 1～2 カ月に 1 回の頻度で実施する。その活動を通して、市内相談支援専門員同士が顔の見える関係となり日頃の業務に繋がるネットワーク作りとしていく。

上記以外の協議事項（上記(1)(2)以外特筆することがあれば、標題だけ箇条書きしてください）

- ・複数事業所協働体制の検討
- ・特定相談支援事業所の増加と各相談支援専門員の質の担保の両立
- ・今年度 10 月開始となる就労選択支援の利用に関わる体制の整備

3 その他

引き続き市内各相談支援事業所・相談支援専門員の質の向上を図る目的での研修会形式の活動と、地域の仕組み作りの動きを連動させた取り組みが必要となる。また、テーマに応じて他部会との連携も検討していく。