

# 第 3 章

## 施策の内容

- 1 計画の体系図
- 2 施策の方向性及び具体的施策

1 計画の体系図

計画目標	横断的視点	関連法	基本理念（条例第3条）を踏まえた基本目標	施策の方向性	具体的施策
<p>お互いを思いやり公正に支え合う すべての人が居心地よく暮らせるまち 沼津</p>	<p>① 家庭・職場・学校・地域を挙げた総がかりでの男女共同参画推進と相互の取組効果の波及 ② 性別による固定的な役割分担を反映した意識・慣行・既存組織のあり方の不断の見直し ③ 効果的な目標指標の設定と結果検証の徹底 ④ ジェンダー平等の視点による、男性の意識・働き方・暮らしの見直し</p>	<p>男女共同参画社会基本法</p>	<p>基本目標Ⅰ</p> <p>ジェンダー平等を実現するための多様性を尊重する意識改革</p>	<p>1. ジェンダー平等に関する教育・啓発の充実</p> <p>2. 多様性を尊重し共生できる環境の整備</p>	<p>(1) ジェンダー平等に関する情報収集・情報発信</p> <p>(2) 固定的な性別役割分担意識を解消するための広報・啓発</p> <p>(3) 教育・保育の場でのジェンダー平等意識の醸成</p> <p>(4) 多様な性のあり方の理解増進と環境整備</p> <p>(5) 国際交流等を通じた多様な価値観への理解促進</p>
			<p>基本目標Ⅱ</p> <p>ジェンダー平等のもとに心身ともに健康な暮らしの実現</p>	<p>重点取組(1)</p> <p>3. ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶</p> <p>重点取組(1)(2)</p> <p>4. 生涯にわたる健康づくりと安全・安心で豊かな暮らしに向けた支援</p>	<p>(6) ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶に向けた啓発・防止対策の推進</p> <p>(7) 被害者への相談体制の充実と安全保護・自立支援</p> <p>(8) 性差とライフステージに応じた健康づくりの支援</p> <p>(9) 生活困窮等の困難な問題を抱える人への支援</p> <p>(10) ジェンダー平等の実現に向けた地域環境整備</p>
			<p>基本目標Ⅲ</p> <p>個人・家庭生活を基盤に性別にとらわれず個性と能力を發揮できる環境の整備</p>	<p>重点取組(2)</p> <p>5. ワーク・ライフ・バランス実現の推進</p> <p>重点取組(2)(3)</p> <p>6. 職場における女性活躍の推進</p>	<p>(11) すべての人が働きやすい職場環境づくりの取組推進</p> <p>(12) 家庭における男性参画の促進</p> <p>(13) 働きながら子育て・介護に携わる人への支援充実</p> <p>(14) 女性の能力発揮のための支援と管理職への積極的登用の推進</p> <p>(15) 女性の就労・起業支援</p>
			<p>基本目標Ⅳ</p> <p>すべての人が意思決定過程に参画できる地域社会づくり</p>	<p>重点取組(3)</p> <p>7. 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> <p>重点取組(3)</p> <p>8. 地域における男女共同参画の推進</p>	<p>(16) 市の審議会等への女性の積極的登用</p> <p>(17) 女性リーダーを養成する施策の充実</p> <p>(18) 地域社会における男女の対等な参画拡大に向けた支援</p> <p>(19) 市民団体等の活動支援・連携促進</p> <p>(20) 男女共同参画の視点をもった防災対策の推進</p>

## 2 施策の方向性及び具体的施策

### 施策の方向性1 ジェンダー平等に関する教育・啓発の充実

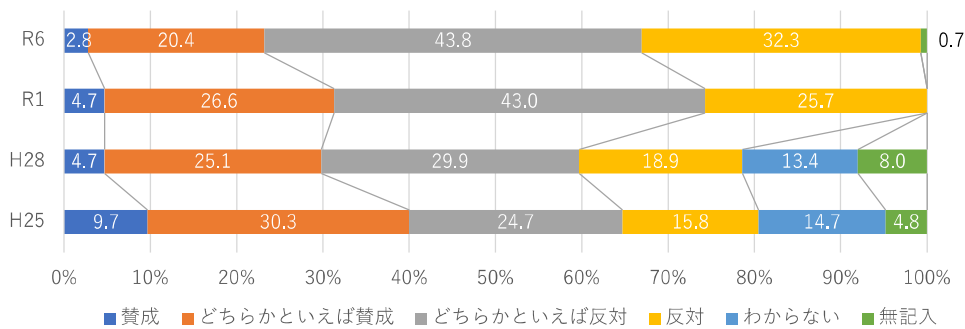
#### ◆現状と課題

令和6年度に実施した市民アンケートの結果によると「男性は仕事、女性は家事」といった性別で役割を分ける考え方に反対する市民の割合は76.1%となっており、性別で家庭内の役割を分けない方向に意識が変化していることが読み取れます。

一方で家庭における家事分担状況について、主として女性の割合が減り、男女同じ程度の割合が増加しているものの、まだまだ家庭内での格差があると言え、意識としては性別で役割を分ける考え方に反対しているものの、実際の行動の変化には至ってない実態が読み取れます。

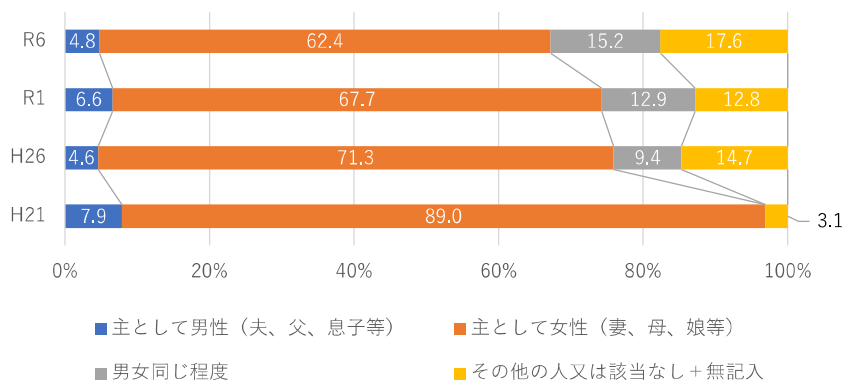
また、教育分野において、幼少期を含む教育現場でジェンダー平等意識の定着を推進し、多様なキャリア教育を行うことでSTEM分野<sup>※</sup>等、性別にかかわらず個性にあった職業選択を促し、子ども一人ひとりが性別に縛られることなく能力や才能を発揮できる教育を促進します。

図4 男女の役割を固定的に考えることについて（経年変化）



出典：令和6年度沼津市男女共同参画に関する市民アンケート結果報告書

図5 家庭における家事分担状況（経年変化）



出典：令和6年度沼津市男女共同参画に関する市民アンケート結果報告書

※STEM分野

科学・技術・工学・数学（science, technology, engineering and mathematics）を総称する分野のこと。

## ■ 具体的施策

### (1) ジェンダー平等に関する情報収集・情報発信

あらゆる分野でのジェンダー平等に関する意識の醸成や、環境づくりのための情報収集・広報活動の充実を図ります。

番号	項目	内容	所管課
1	男女共同参画推進の調査やデータ収集。SNSや市ホームページなどを利用した情報発信	現状把握や課題解決策の検討のため国際社会の動向や基礎データを収集する。また、市HPやSNS等で情報発信を行うとともに、市広報物等においてジェンダー平等の観点から指導を行う。	地域自治課
2	図書館からのジェンダー平等の情報発信	男女共同参画やDV防止等に関する図書の紹介コーナーを設置し、市民への情報提供及び啓発を図る。	市立図書館
3	博物館等からのジェンダー平等の情報発信	文化振興課所管施設の博物館等において、年齢や性別にとらわれず誰もが楽しみながら学べる展示に取り組んでいく。	文化政策課

### (2) 固定的な性別役割分担意識を解消するための広報・啓発

固定的な性別役割分担意識やアンコンシャス・バイアスの解消などジェンダー平等の観点から広報・啓発を行います。

番号	項目	内容	所管課
4 (1)	(再掲) 男女共同参画推進の調査やデータ収集。SNSや市ホームページなどを利用した情報発信	現状把握や課題解決策の検討のため国際社会の動向や基礎データを収集する。また、市HPやSNS等で情報発信を行うとともに、市広報物等においてジェンダー平等の観点からに指導を行う。	地域自治課

(3) 教育・保育の場でのジェンダー平等意識の醸成

教育・保育の現場において、子どもたちが性別にかかわらず互いの人権を尊重する意識をはぐくむための教育や学習を実施します。

番号	項目	内容	所管課
5	人権教育（教職員）	各種研修会で教職員のキャリアに応じ、「一人ひとりを大切にしたい子供主体の授業づくり、学級づくり」「ジェンダー平等の観点からその人の個性を尊重する教職員の育成」等の講義やグループワークを行う。	教職員研修センター
6	ジェンダー平等に関する研修の実施（教職員等）	男女共同参画・ジェンダー平等に関する研修や講座の情報を提供し、校内研修会の開催や授業実践を促す。 学校の授業において、男女共同参画・ジェンダー平等に係る内容を扱うとともに、保護者へ実践を伝えることで、家庭への啓発を図る。	学校教育課
7	ジェンダー平等に係る学習の実施（児童・生徒）	学校教育において、保育・介護・職業等の体験学習を行う。	学校教育課
8	多様な選択ができる進路・就職指導	性別にかかわらず個性にあった、多様なキャリアを選択できる進路指導を行う。	学校教育課
9	職業講話の実施	小・中学校において、男女共同参画の視点を取り入れた「職業講話」を行う。また、男女共同参画に関する学びを、教育・家庭など分野横断的に取り組む。	地域自治課

## 施策の方向性 2 多様性を尊重し共生できる環境の整備

### ◆現状と課題

誰もが安心して暮らせる地域を実現するためには、性的マイノリティの方や外国人等を含む、多様性を前提とした相互理解・尊重が必要です。

LGBTQ※（性的マイノリティ）についての認知度は、77.5%となっており、言葉は浸透してきていますが、社会の理解不足、差別や偏見、そして就労や医療における困難など様々な課題があります。

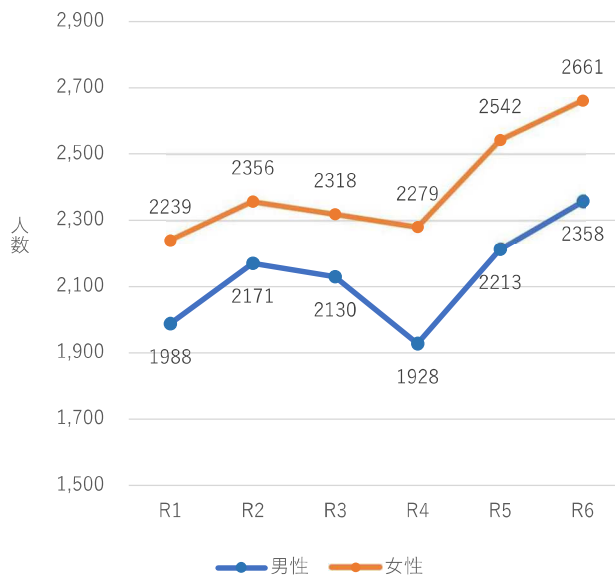
また、市内には多くの外国人が生活しており、年々増加しています。外国人との交流を通じ国際理解・異文化交流を深めるとともに、本市で生活する外国人が性別にかかわらず地域社会の一員として活躍し、安心して暮らせるよう、対応言語の拡充などにより、多様化する相談に応じ外国人の地域での生活を支援する必要があります。

図6 LGBTQという言葉の理解度（経年変化）



出典：令和6年度沼津市男女共同参画に関する市民アンケート結果報告書

図7 沼津市の外国人人口の推移（各年4月1日現在）



出典：住民基本台帳

※LGBTQ

性的マイノリティ全般を表す表現で、レズビアン(L)、ゲイ(G)、バイセクシュアル(B)、トランスジェンダー(T)、クエスティング/クィア(Q)を総称する言葉。

■具体的施策

(4) 多様な性のあり方の理解増進と環境整備

性の多様性についての理解・尊重のための学習機会の提供や啓発を実施します。

番号	項目	内容	所管課
10	性的マイノリティの相談体制づくりと性の多様性の学習機会の提供	性的マイノリティに対するスムーズな相談対応の体制づくりを行うとともに、あらゆる世代に多様な性のあり方を尊重する学習機会を提供する。	地域自治課
11	性教育・性の尊重と支援体制の確立（教育の場）	小中学校における性教育・性の尊重にかかる教材を整備するとともに、各学校で、児童・生徒に対して包括的性教育を行い、性に対する支援体制の確立を図る。	学校教育課

(5) 国際交流等を通じた多様な価値観への理解促進

多様な文化や価値観の違いを理解し、すべての市民が共生できる社会基盤を整備します。

番号	項目	内容	所管課
12	青少年健全育成事業の実施による児童・生徒の教育支援	青少年健全育成事業を実施し、青少年が男女共同参画を取り上げる機会を提供する。	生涯学習課
13	「国際交流フェア」の実施	在住外国人と市民との交流事業「国際交流フェア」の実施により、国際理解・異文化交流を深めるとともに、国際的視野で男女共同参画についての理解を深める。	地域自治課
14	外国人住民の相談窓口の拡充	外国人住民相談窓口の対応言語の拡充により、多様化する相談に応じるとともに、日本の各種制度や生活情報などの情報提供を拡充させる。また、日本語習得のための講座開催などにより在住外国人の地域での生活を支援する。	地域自治課



## 施策の方向性3 ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶

### ◆現状と課題

ドメスティック・バイオレンス（DV）やセクシャル・ハラスメント（セクハラ）、マタニティ・ハラスメント（マタハラ）等の女性等に対するあらゆる暴力は、犯罪となる行為をも含む重大な人権侵害であり、男女共同参画社会の形成や女性活躍の推進を阻む大きな要因となっています。

相談件数は減少傾向にありますが、過去1年のハラスメント経験は増加しており、支配やコントロールというDVの本質は変わらない一方で、夫婦、恋人、子ども、男性などのDVの対象、家庭、職場、介護現場などのDVが発生する場所、身体的、心理的、性的、経済的などの形態及びSNSを利用した手段など、DVの内容は多様化・複雑化しています。

女性等に対する暴力の根絶のためには、DVは人権侵害であることや、暴力の意味や種類を一人ひとりが正しく理解し、暴力の未然防止とDVを許さない社会意識の醸成が必要です。併せて、関係機関が緊密に連携し被害者が安心して相談できる体制づくりや、被害者の相談、保護、自立に向けた支援を行うとともに、再発や深刻化を防ぐ支援を行う必要があります。

図8 市窓口におけるDVの相談件数

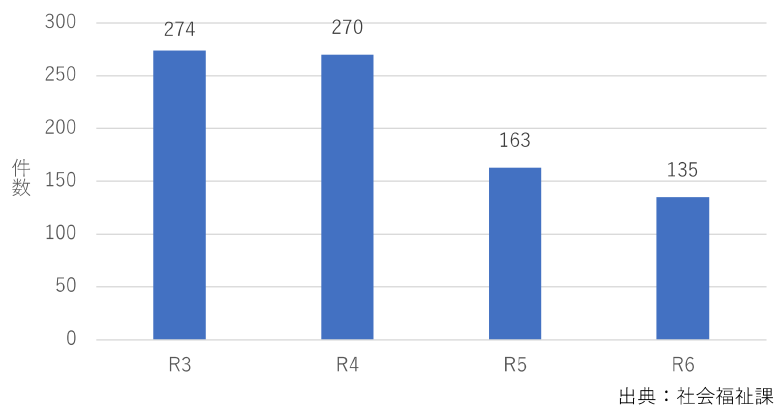
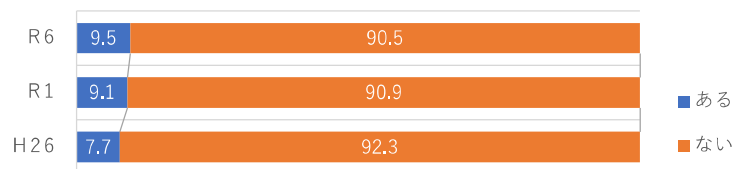


図9 過去1年間にハラスメントを受けた（経年変化）



※ドメスティック・バイオレンス（DV）

配偶者・パートナーからの身体的・精神的・性的な暴力のこと。単に殴る蹴る等の身体的な暴力だけでなく、威嚇・無視・行動の制限など、心理的な苦痛を与えることも含まれる。

※セクシャル・ハラスメント（セクハラ）

職場などにおいて性的な言動によって相手に不快感や屈辱感を与え、就業環境を悪化させる行為

※マタニティ・ハラスメント（マタハラ）

妊娠・出産・育児などを理由として、職場で不当な扱いや嫌がらせを受けること。

## ■具体的施策

### (6) ジェンダーに基づくあらゆる暴力の根絶に向けた啓発・防止対策の推進

セクハラ・マタハラ・DV・性犯罪等の女性等へのあらゆる暴力の根絶に向けた防止対策の充実を図ります。

番号	項目	内容	所管課
15	女性への暴力防止啓発や防止情報の発信	セクハラ・マタハラ・DV・性犯罪等の女性等への暴力防止に向けた啓発や防止関連情報を発信する。	社会福祉課
16	ハラスメントの防止(市役所)	市役所におけるハラスメントの現状を把握し、相談体制の充実とハラスメントの防止に向けた取組を行う。	人事課
17	ハラスメントの防止(教育の場)	教育の場でのハラスメントの把握を行い、防止に関する啓発を行うとともに、相談体制を充実する。	学校教育課

### (7) 被害者への相談体制の充実と安全保護・自立支援

セクハラ・マタハラ・DV・性犯罪等の女性等へのあらゆる暴力に関わる相談体制の充実と被害者保護や自立支援を実施します。

番号	項目	内容	所管課
18	人権相談の実施	男女差別などによる人権侵害について悩みを抱える被害者に対し、関係機関と連携し、問題解決に向けた適切な相談窓口の案内、助言など必要な支援を行っていく。	生活安心課
19	DV 被害者等の相談体制の充実	DV 被害者の早期発見・相談体制づくりと相談員のスキル向上を図る。(性的マイノリティ・性犯罪の相談を含む)	社会福祉課
20	DV 被害者の安全な保護	DV 被害者の保護と安全な避難を支援するとともに、関係機関との連携を図り、被害者の自立に向けた生活支援(含、子どもの支援)と二次被害を起ささないよう支援体制を強化する。	社会福祉課
21	DV 等の被害者への適切な対応	DV 等の被害を受けていると思われる患者に対して、院内チームで協議し、関係機関と連携しながら対応する。	医事課
22	児童虐待に関する相談体制の充実と連携強化	児童の面前での DV 等が児童虐待であることを周知・啓発することで、市民の正しい理解につなげ、発生予防と早期発見を図る。児童への被害が発生した家庭へは、直接指導及び必要に応じた支援を実施する。	こども家庭センター

## 施策の方向性4 生涯にわたる健康づくりと安全・安心で豊かな暮らしに向けた支援

### ◆現状と課題

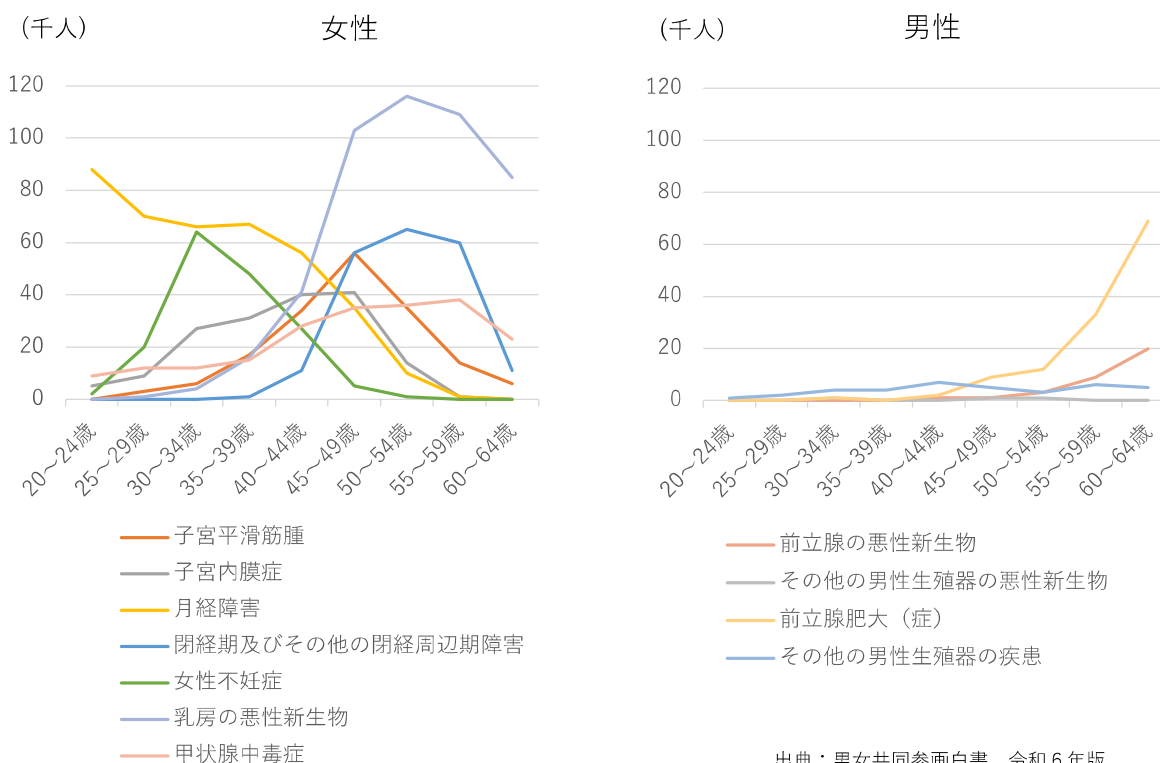
男女が互いの身体的性差を理解し、生涯にわたり心身ともに健康的な生活を送ることは、男女共同参画社会の形成の前提となるものです。

セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス／ライツ<sup>※</sup>（性と生殖に関する健康と権利）の視点から、妊娠・出産を自身で決定していくことが重要とされています。

また、女性はライフステージごとに性や生殖に関わる様々な問題に直面します。女性自身への支援はもちろんですが、女性の就業率が高い現状を踏まえると、健康経営の観点から職場に対する支援が必要です。

女性が直面する生活困難は、年齢や状況により多様化・複合化しており、高齢女性の貧困率や非正規雇用、単身世帯、ひとり親世帯の増加が深刻な課題となっています。これらの困難は、不安定な雇用や収入格差、社会的孤立を招き、障がいや家族構成などの要因が絡み合うことでさらに複雑化し、貧困の問題が世代を超えて連鎖する可能性があります。若年層への支援や切れ目のない個別対応の自立支援を通じて、次世代への貧困の連鎖を断ち切ることが重要です。

図10 女性特有、男性特有の病気の総患者数（年齢階級別・令和2年）



出典：男女共同参画白書 令和6年版

※セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス／ライツ（性と生殖に関する健康と権利）

セクシュアル・リプロダクティブ・ヘルスとは、性と生殖に関する機能と活動過程の全てにおいて、身体的・精神的・社会的に完全に良好な状態であることです。

セクシュアル・リプロダクティブ・ライツとは、すべてのカップルと個人が性と生殖に関して自己決定でき、そのために必要な情報や手段などを得ることができる権利です。

## ■具体的施策

### (8) 性差とライフステージに応じた健康づくりの取組推進

男女が生涯を通じ、健康に生活できるための支援を充実し、ニーズを捉えた施策を進めます。

番号	項目	内容	所管課
23	性教育・性の尊重と支援体制の確立（教育の場）	性に関する正しい知識、ジェンダー、人権、多様性などについての考え方を伝える包括的性教育を実施するとともに、将来の妊娠に向けて自分たちの健康に向き合うプレコンセプションケア※の重要性を啓発する。	健康づくり課
24	性差に配慮した健診事業の実施	婦人がん検診会場（子宮頸がん・乳がん）に託児サービスを設置し、子育て中の親が安心して検診を受けられる環境を整備する。	健康づくり課
25	健康経営の推進	健康経営の視点を取り入れ、従業員の健康づくりに取り組む市内事業所等に対し、「生活習慣病予防」や「こころの健康」「性差やライフステージに応じた女性特有の健康課題」に関する正しい知識の普及・啓発を行い、併せて健康相談等を実施する。	健康づくり課
26	性差に配慮した各種スポーツ教室の開催	身体的差異などの性差に配慮し、市民の健康・体力づくり活動のための各種スポーツ教室等を開催する。	ウィズスポーツ課
27	学習機会の提供による生きがいづくり	市民の生きがいづくりに繋がる学習機会などを通じて、年齢や性別に関係なく、誰もが学ぶ楽しさや仲間づくりの喜びを実感できる環境を整える。	生涯学習課
28	高齢者に対する生活や活動支援	高齢者が安心して社会生活を送るための生活サポートや職業支援及び高齢者が気軽に参加できるイベントの開催、老人クラブやシルバー人材センター等の活動支援などを行う。	長寿福祉課
29	魅力のある職場づくり	職場における健康・環境整備等を通じジェンダー・ギャップ解消を推進し、「女性が働きやすく働きがいあるまち」を目指す。	地域自治課
30	労務制度の情報提供	雇用施策、労働環境整備などに係る法改正等の内容の情報提供やセミナーの開催等を通じて、働きやすい職場環境の構築に向け、周知を図っていく。	商工振興課

※プレコンセプションケア

男女ともに性や妊娠に関する正しい知識を身につけ、将来のライフプランを考えて、日々の生活や健康に向き合うこと。妊娠・出産を望む人たちだけでなく、すべての人にとって、性や妊娠・出産について科学的に正しい知識を持つておくことは、自分やパートナーを守るためにも必要なこととされています。

**(9) 生活困窮等の困難な問題を抱える人への支援**

多様化する生活困窮等に対し、切れ目のないサポートを実施します。

番号	項目	内容	所管課
31	DV 被害者や生活困窮の世帯への学習支援	「貧困の連鎖」を防止するため、生活困窮世帯に属する子どもへの学習支援を行う。	社会福祉課
32	障がいのある人の人権理解と相談体制・生活支援	障がいのある人の人権を理解し、社会参加に対する市民のサポート意識の啓発を行う。	障がい福祉課
		障がいのある人の自立した生活への支援及び相談体制を整える。	
33	生活困窮者に対する自立支援	生活に困窮する高齢者や障がい者に対して社会的自立に向けた支援を行う。	社会福祉課
34	ひとり親家庭(母子・父子家庭)への支援	関係機関と連携し、ひとり親専用相談窓口による情報提供や相談機能の充実を図るとともに、職業資格取得のための各種給付金の積極的な活用を図り、ひとり親家庭の自立を促進する。	こども未来創造課
35	教育相談推進事業による児童生徒及び保護者の支援	教育相談推進事業において、悩みを抱える児童生徒に対して、家族を含めた問題状況の把握に努めるとともに、性別に関わらず固有の問題に的確に対応するため、相談員の資質向上に努める。	青少年教育センター
36	生理の貧困への支援(児童・生徒)	安心して学校生活を送ることができるよう、市内全公立小・中学校に生理用品を設置する。	学校施設課

**(10) ジェンダー平等の実現に向けた地域環境整備**

誰もが暮らしやすいまちを目指し様々な主体の意見を反映した環境整備を行います。

番号	項目	内容	所管課
37	「中心市街地のまちづくり」の推進	男女共同参画による中心市街地のまちづくりを推進し、交流人口の増加、定住人口の確保、及び協働のまちづくりへの意識醸成を図るとともに、ヒト中心のまちづくりを展開する。	まちづくり政策課
38	地域住民等と連携した公園整備	様々な世代からの要望による公園の利活用、また地域住民や民間事業者との協議に基づく公園整備を図る。	緑地公園課

## 施策の方向性5 ワーク・ライフ・バランス実現の推進

### ◆現状と課題

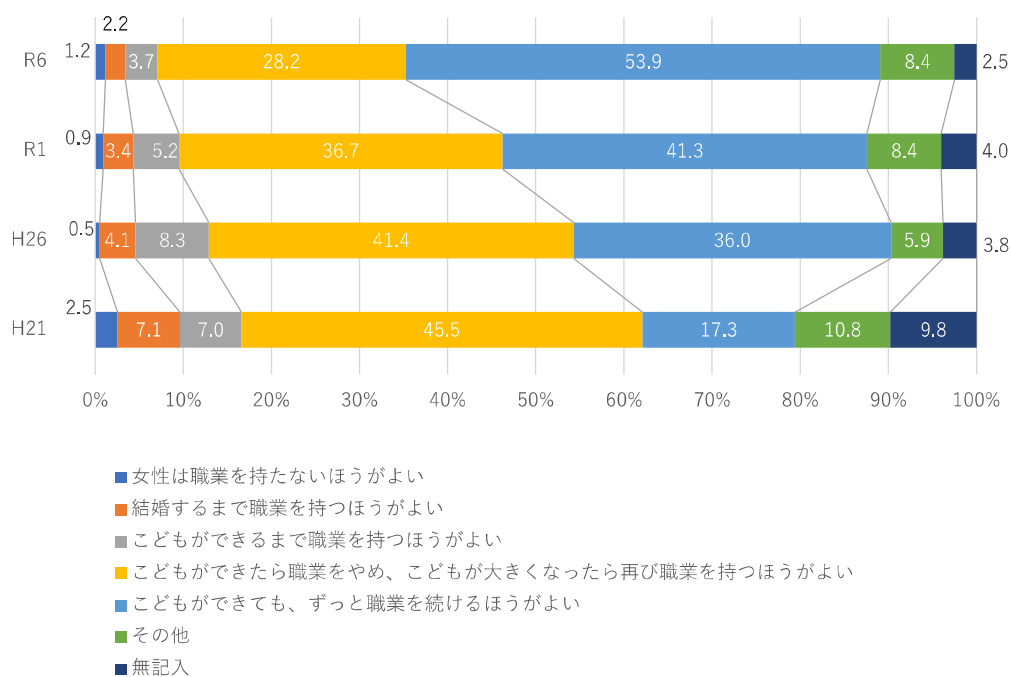
少子高齢化の進行や個人の価値観が多様化する中、ワーク・ライフ・バランスの実現は誰もが充実した生活を送ることができる社会づくりを推進する上で非常に重要な要素となっています。

女性が職業を持つことについて、令和6年度に実施した市民アンケートによると「子どもができて、ずっと職業を続けるほうがよい」という回答が過半数を超え、女性がキャリアを継続することへの理解は年々大きくなっています。一方で、家庭において「1日の家事・育児・介護時間」は男女間で大きな格差があります。

ワーク・ライフ・バランス推進のためには、労働慣行の見直しや個別の事情等に応じた柔軟な働き方を推進するとともに、ジェンダー・ギャップを解消し女性にとって魅力的な職場環境づくりを支援するとともに、家庭における男性の参画促進と多様なニーズに応じた子育て・介護支援を推進します。

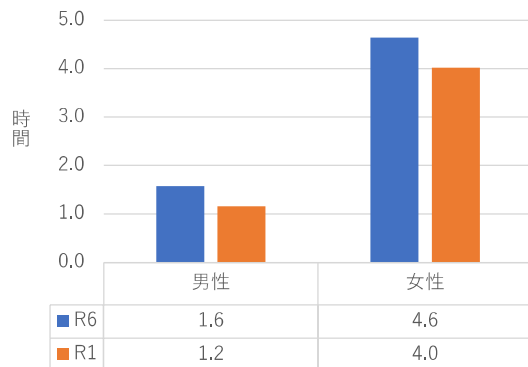
家庭と職場での男女共同参画がもたらす好循環な作用について広く啓発し、企業と個人の意識の変革を促していくことが必要です。

図 11 女性が職業を持つことをどう思うか（経年変化）



出典：令和6年度沼津市男女共同参画に関する市民アンケート結果報告書

図12 1日の家事・育児・介護時間（経年変化）



出典：令和6年度沼津市男女共同参画に関する市民アンケート結果報告書

表1 保育所等・放課後児童クラブの待機児童数

[人]

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
保育所等	0	0	0	0
放課後児童クラブ	0	0	2	12

出典：こども未来創造課

## ■ 具体的施策

### (11) すべての人が働きやすく働きがいある職場環境づくりの取組推進

行政と企業等の連携により、誰もが個々の能力を発揮することができるよう働き方改革を推進します。

番号	項目	内容	所管課
39 (29)	(再掲) 魅力のある職場づくり	職場における健康・環境整備等を通じジェンダー・ギャップ解消を推進し、「女性が働きやすく働きがいあるまち」を目指す。	地域自治課
40 (30)	(再掲) 労務制度の情報提供	雇用施策、労働環境整備などに係る法改正等の内容の情報提供やセミナーの開催等を通じて、働きやすい職場環境の構築に向け、周知を図っていく。	商工振興課
41 (25)	(再掲) 健康経営の推進	健康経営の視点を取り入れ、従業員の健康づくりに取り組む市内事業所等に対し、「生活習慣病予防」や「こころの健康」「性差やライフステージに応じた女性特有の健康課題」に関する正しい知識の普及・啓発を行い、併せて健康相談等を実施する。	健康づくり課
42	沼津市男女共同参画推進事業所の認定拡大	男女共同参画に積極的に取り組む事業所の認定の拡大を図る。また、認定事業所相互の意見交換等の情報を発信し、働き方改革や女性活躍を推進する。	地域自治課
43	農業における家族経営協定の締結促進	魅力ある農業経営を実現するために、家族間の就業条件や経営の役割分担などの取り決めを行う家族経営協定締結の促進を図る。	農林農地課
44	男性の働き方と職場風土の改革（就労の場）	働き方改革に関する企画や研修を開催するとともに、ワーク・ライフ・バランス実現への取り組みを促す情報提供を行う。	地域自治課
45	男性の働き方と職場風土の改革（市役所）	ワーク・ライフ・バランスの実現や働き方改革の推進のため、長時間労働の是正や各種休暇等の積極的取得を推進する。	人事課
46	男性の働き方と職場風土の改革（教育の場）	教職員の校務分掌や勤務に関して、個々の強みを生かして学校運営に携わること、時間外勤務の縮減に向けた取組のある組織を構築する。	学校教育課
47	情報化による市民サービス向上と行政経営の効率化	沼津市DX推進計画に基づき、デジタル技術を最大限に活用し、市民サービスを向上させるとともに、効率的で持続可能な行政運営を実現する。	デジタル戦略課

(12) 家庭における男性参画の促進

男性の家事・育児などへの参画を促し、家庭から始めるジェンダー平等を目指します。

番号	項目	内容	所管課
48	妊娠・出産に関する支援	夫婦で協力しながら子育てができるよう、育児実習や妊婦体験等を通して男性の育児・家事への参画意識を高める。また、グループワーク等により、夫婦(男女)の認識を共有し、親となる意識を養う。	健康づくり課
49	地産地消と食育の推進	男性も参加しやすい食育講座や調理実習を開催し、家庭内における家事(食事作りなど)への積極的な関与を促す。	健康づくり課
50	ケアワークでの男性活躍	男性の家事・育児といったケアワークへの参画を促すためのセミナーの開催や情報提供を通じて、家庭における男性参画の促進を図る。	地域自治課
51	男性の育児への主体的参画の促進	子育て支援センターにおいて、男性の育児等への参加に関し、きっかけづくりの場を提供する。	こども未来創造課
		子どもが父親や祖父と一緒に本に親しみ、図書館を利用する機会を増やすとともに、男性が育児参加しやすい環境づくりにつなげる。	市立図書館

(13) 働きながら子育て・介護に携わる人への支援

多様なニーズに応じた子育て・介護に係る支援を実施し、仕事と両立しやすい環境を整備します。

番号	項目	内容	所管課
52	子育て期に安心して働ける環境整備	保育所の整備等と相互補完のもと延長保育、一時預かり等、地域子ども・子育て支援事業の充実を図る。	こども未来創造課
		放課後児童対策パッケージに基づき、全ての就学児童が放課後に安全・安心に過ごすことができるよう事業を推進する。	
53	院内保育所「きらら」の運営	院内保育所「きらら」の運営を行うことにより、職員が安心して働き続ける環境を提供する。	病院管理課
54	介護知識等の学習機会の提供	認知症や介護に関心があり、現在、認知症等の高齢者を介護する市民に対し、男女の区別なく家族ぐるみで、認知症や介護の知識等に関する学習機会を提供する。	長寿福祉課
55	介護支援体制と相談体制の充実	地域包括支援センターの活用等により、地域での介護支援体制と相談体制の充実を図る。	長寿福祉課
56	移住希望者に対する求人情報や就職支援、子育て情報等の提供	若い世代(29歳以下)をターゲット層とした情報発信や移住定住施策を行い、ターゲット層の移住相談件数の増加を図る。	ぬまづプロモーション課

## 施策の方向性 6 職場における女性活躍の推進

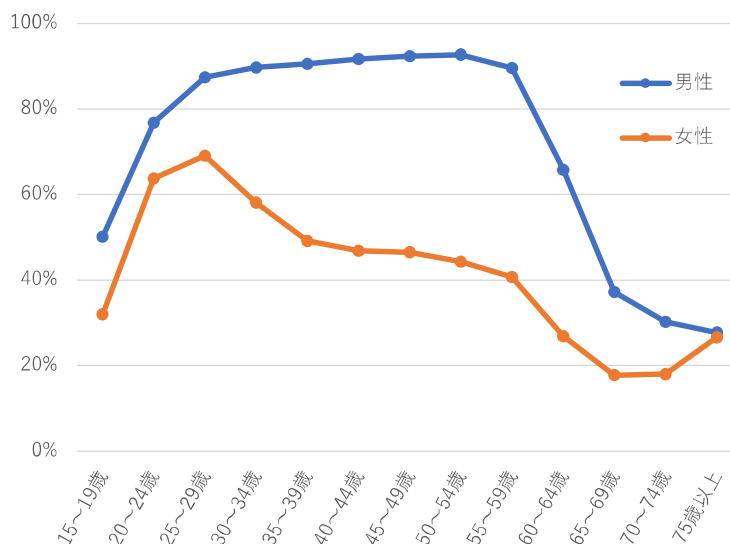
### ◆現状と課題

職場における女性活躍の推進は、ジェンダー平等の観点はもちろん、企業の生産性向上や人材確保、イノベーション創出に直結するものです。しかし、女性の正規雇用率は、20代をピークに年代が上がるほど低くなるL字カーブが見られ、職場における女性活躍は十分とは言えません。

男女雇用機会の均等を出発点として採用・配置・評価・昇進の各段階の公平化を進めるとともに、キャリア形成を支えるスキルアップ研修やロールモデル\*発信の実施、女性の管理職登用を通じ、より女性が力を発揮できる基盤の整備が必要です。

また、再就職や起業に必要な知識・技術の習得にかかる情報や学習機会を提供し、女性の希望に応じた働き方や再就職を支援します。

図 13 沼津市における正規雇用者の割合（令和2年度）



出典：総務省 令和2年度国勢調査結果から地域自治課独自作成

※ロールモデル

考え方や行動、キャリア形成において、自身が「こうなりたい」と目指す模範となる人物。

■ 具体的施策

(14) 女性の能力発揮のための支援と管理職への積極的登用の推進

市役所・教育の場における管理職等への女性職員の登用を進めるとともに企業等における管理職等への女性の積極登用に向け、学習・研修情報や制度情報を提供します。

番号	項目	内容	所管課
57	女性の積極的登用のための学習・研修情報の提供	女性の管理職への登用で得られる、新しい価値の創造、女性労働者のモチベーションアップ、企業イメージの向上など多くのメリットを企業・各種団体等が活かせるよう啓発する。	地域自治課
58	公共調達を通じた女性活躍の推進	女性の職業生活における活躍を推進している企業を評価し、優遇する。	契約検査課
59	女性職員の管理職への登用促進（市役所）	女性職員のモチベーションの向上及び視野の拡大等を図るため研修への参加を進めるとともに、女性職員に実施したアンケート結果から、女性の管理職登用の弊害となっている要因を探り、積極的登用を推進する。	人事課
60	選挙開票事務における男女平等（市役所）	選挙開票事務への女性職員の参画を推進する。	選挙管理委員会事務局
61	女性職員の管理職への登用促進（教育の場）	女性管理職候補者を積極的に育成し、登用割合の増加につながる取組を行う。	学校教育課
62	水産業における男女共同参画の情報発信	漁協の女性職員等に対し、水産業における男女共同参画に関する情報提供を行う。 また、市民（特に若い世代）に対し、水産業における女性活躍事例を伝える。	水産海浜課
63	水産業における女性参画の支援	女性漁業関係者が主体的に取り組む水産関連施設に係る PR 支援や催事等における魚食普及活動の支援を行う。	水産海浜課
64	女性農業者に対する支援	女性の地域農業に対する考え方を農業施策に反映する。	農林農地課
65	女性技術職員の積極採用	技術職の女性を増やすことで多様性を促進し、平等な機会を提供することで社会的公平性を実現し、持続可能な発展に寄与する。	建設デザイン政策課

(15) 女性の就労・起業支援

女性が社会においてより活躍するためモチベーションアップやエンパワーメント支援を行います。

番号	項目	内容	所管課
66	合同就職面接会等の開催による就労支援	沼津しごと応援サイト「ぬま job」の運営、合同就職面接会の開催及び関係機関との連携等により、企業と求職者のマッチングの促進を図る。	商工振興課
67	女性起業者等に対する情報提供・支援	ぬまづビジネスサポート連絡会を組織し、女性起業者や新規起業創業者に対する課題解決・事業継続に向けた情報提供・支援を行う。	商工振興課
68 (56)	(再掲) 移住希望者に対する求人情報や就職支援、子育て情報等の提供	若い世代(29歳以下)をターゲット層とした情報発信や移住定住施策を行い、ターゲット層の移住相談件数の増加を図る。	ぬまづプロモーション課

## 施策の方向性7 政策・方針決定過程への女性の参画拡大

### ◆現状と課題

男女がともに責任を分かち合い男女共同参画社会を実現するためには、社会のあらゆる分野の政策・方針決定過程において女性の参画拡大を進め、多様な意見を公平・公正に反映させていく必要があります。

これまで、本市は「沼津市附属機関及び懇話会の運営に関する指針」において、市審議会等への女性委員の登用率の目標値を35%と定め、登用の促進に努めてきましたが、令和7年4月1日現在、29.9%と目標であった35%に近づく進捗は見られるものの、更なる働きかけが必要な状況です。

引き続き、政策・方針決定過程への重要な担い手としての女性の役割を再認識し、女性活躍の機会を広げ、能力を伸ばすキャリア教育の取組を行うとともに、政治分野や就労の場における女性のリーダーシップの発揮や意思決定への参画拡大をはじめ、あらゆる分野における女性の登用につなげていく必要があります。また、女性の登用が能力や実績で選ばれることにより、自身の自己実現を図りつつ、キャリア形成の指標となるロールモデルが増えていくことが期待されています。

表2 市審議会等の女性登用率（令和7年4月1日時点）

	審議会等数	うち女性有	委員数	うち女性数	登用率
総務部	8	7	58	13	22.4%
政策推進部	4	4	40	15	37.5%
財務部	2	1	11	3	27.3%
市民福祉部	28	27	385	135	35.1%
産業振興部	9	6	75	17	22.7%
生活環境部	3	2	26	10	38.5%
都市計画部	13	9	145	33	22.8%
沼津駅周辺整備部	2	1	20	2	10.0%
建設部	3	2	26	4	15.4%
水道部	1	1	15	5	33.3%
市立病院事務局	1	0	3	0	0.0%
危機管理課	2	2	77	8	10.4%
教育委員会事務局	47	42	445	148	33.3%
市全体	122	102	1,320	395	29.9%
県内市町平均(R6)	-	-	-	-	30.0%
国(R6)	-	-	-	-	42.0%

出典：地域自治課（政策推進部）

## ■ 具体的施策

### (16) 市の審議会等への女性の積極的登用

政策・方針決定の場での男女の意見が均等に反映されるよう、市審議会等への女性の積極的登用を進めます。

番号	項目	内容	所管課
69	市の審議会等への女性の登用促進	市審議会等への女性の参画拡大のため、「沼津市附属機関及び懇話会の運営に関する指針」に則り、各課への指導及び周知を行う。(目標：女性委員登用率 35%)	地域自治課

### (17) 女性リーダーを養成する施策の充実

政策・方針決定の場への女性の参画拡大を図るため人材育成や意識改革の取り組みを進めます。

番号	項目	内容	所管課
70	政策・方針決定の場に参画する女性の人材育成	政治分野における女性参画促進の普及啓発を実施し、政策・方針決定の場へ参画できる人材を育てる。	地域自治課
71	「地域リーダー養成講座」などへの女性の参画支援	「地域リーダー養成講座」などへの女性の参加を促進し、自治会や地域コミュニティにおける女性の積極的な参画を支援する。	地域自治課

## 施策の方向性8 地域における男女共同参画の推進

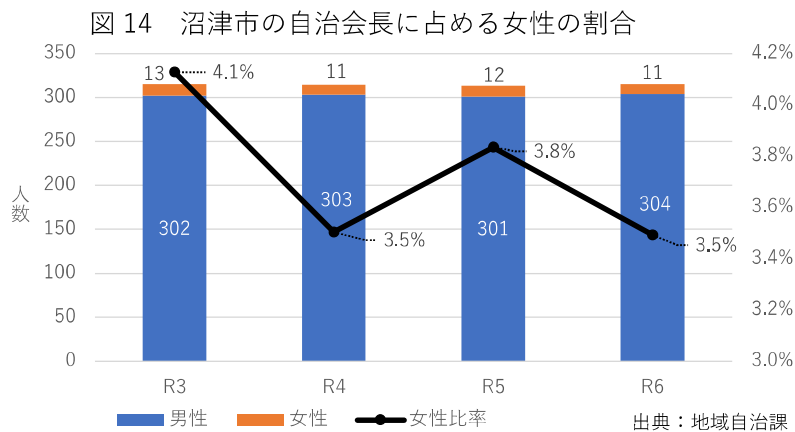
### ◆現状と課題

地域において誰もが暮らしやすいまちづくりを進めるには、そこに住むあらゆる人々が地域活動に参画し地域づくりを行うことが重要です。また、持続可能な地域活動のためには、女性をはじめとした多様な立場の人々の意見を取り入れながら運営していくことが不可欠です。

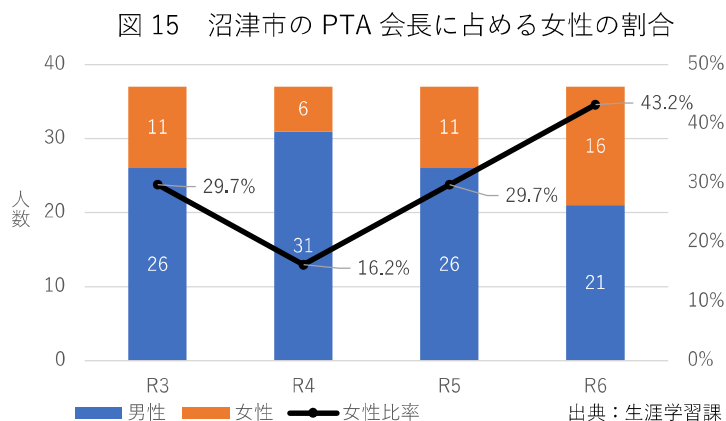
本市における自治会活動において実際の活動には女性の参加が多く見られるものの、自治会長の女性登用率は3.5%と低い状況が続いています。依然として地域における組織を代表する立場や意思決定の場において、女性の登用が十分であるとはいえない状況です。

また、PTA活動においても女性が実務の中心的な役割を担っていますが、PTA会長の女性比率は令和6年度実績で43.2%となっています。女性の就業率・共働き世帯・ひとり親家庭の増加を踏まえ、会議時間の見直しや活動の柔軟性確保等により、より一層、女性が意思決定過程に参画しやすくなることが求められています。

市民アンケート調査において、「女性の意思決定を推進するにはどうしたらいいか」という問いに対し、男女共に多かった考えは「男性の抵抗感をなくすこと」、「家族の理解があること」であり、地域での女性活躍の啓発・実践・評価を積み重ねていくことが重要です。



(参考) 県内市町平均 2.4% (令和6年7月1日時点)



(参考) 県内市町平均 21.6% (令和6年7月1日時点)

## ■ 具体的施策

### (18) 地域社会における男女の対等な参画拡大に向けた支援

性別に関わらず誰もが住みやすい地域づくりをすすめるために、地域活動に参画するための支援を実施します。

番号	項目	内容	所管課
72	「地域づくり講座」の開催	「地域づくり講座」を開催し、地域住民が地域活動を通して、主体的に男女共同参画に取り組めるよう、地域での環境づくりを支援する。	地域自治課
73	自治会や地域コミュニティにおける多様な意見等の反映	地域コミュニティ自らが取り組む地域資源を活かしたまちづくり活動において、企画運営への女性の参画を働きかけ、多様な意見やアイデア等の反映を促す。	地域自治課
74	P T Aの活動支援	性別に関係なく、多様な立場を理解し合い、様々な意見が交わされる会となるよう、沼津市 P T A 連絡協議会の活動を支援する。	生涯学習課

### (19) 市民団体等の活動支援・連携促進

地域社会を支え、女性活躍の領域となりうる N P O などとの連携を強化し、市民の参画を促すための情報発信などを行います。

番号	項目	内容	所管課
75	市民が行う地域活性化の取組支援	性別関係なく全ての者が地域参画を可能とするため、市民をはじめとする様々な主体の地域活性化の取組を支援する。	地域自治課
76	社会福祉協議会やボランティア団体との連携	市社会福祉協議会が実施する地域福祉ワークショップやボランティアの育成等に対する支援を通じ、地区社会福祉協議会や地域住民、事業者等、地域福祉の推進に向けた多様な主体の参加や連携を推進する。	福祉企画課

### (20) 男女共同参画の視点をもった防災対策の推進

地域社会を支える多様な主体との連携を充実し、多様な視点のニーズを的確にとらえた防災対策を推進します。

番号	項目	内容	所管課
77	多様な視点を取り入れた防災対策の推進	多様な視点を取り入れた防災体制づくりを行う。	危機管理課
78	女性消防団員の活動の充実	女性消防団員の活動の充実や、入団を促進する。	危機管理課
79	災害時要援護者避難支援計画の周知及び要援護者への支援	災害時要援護者避難支援計画に基づき、有事の際に活用するだけでなく、平常時の避難訓練や声掛け・見守り等に活用するため、地域において避難行動要支援者名簿（同意者名簿）を作成する。	福祉企画課