



沼津本社 本館



超精密マシニングセンタUVMシリーズ

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 1,580人
女性割合 約10.82%

PRポイント

芝浦機械グループは、多様な個性を持つ従業員がそれぞれの力を十分発揮できるようダイバーシティ（多様性）の推進や、男女共に働きがいのある職場環境の確立を目的とした取り組みを実施しています

芝浦機械株式会社 沼津本社

認定番号 第11号 認定年月日 平成20年12月1日

所在地: 沼津市大岡2068番地の3

設立: 昭和24年3月18日

電話番号: 055-926-5141

HPアドレス: <https://www.shibaura-machine.co.jp>



事業内容: 射出成形機、ダイカストマシン、押出成形機、工作機械、超精密加工機、微細転写装置、高精度光学ガラス素子成形装置、産業用ロボット、電子制御装置、鋳物などの製造・販売およびレトロフィット・アフターサービス等

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 多様な個性を持つ従業員が力を発揮する取り組み

◆多様な人財の活躍推進

ジェンダー、国籍、年齢等にとらわれない人物本位の採用、各人の適性に応じた適材適所の職場配置を推進しています。

◆働く女性の支援

女性の大きな退職理由のひとつである「出産・子育て」と「仕事」の両立支援にも力を入れており、女性が働きやすい会社づくりを目指しています。先進国のビジネスが成熟化している中で新しいビジネスを生み出すには、新しい力が必要であり、性別にとらわれない人財の登用を図っています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

◆育児・介護に関する制度と活用状況

過去5年間に於いて、女性従業員の育児休業取得率、復職率は100%です。また、男性の育児休業取得率は43.8%（2021年度）、56.8%（2022年度）と推移し、制度を利用しやすい職場風土の醸成が進んでいます。

短時間勤務制度や本人からの申し出によって残業を免除する制度のほか、積立保存休暇の利用目的に「看護」を追加し、ワーク・ライフ・バランスを支える制度を整えています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

◆育児と両立しやすく長期継続しやすい仕事環境

2022年度の平均勤続年数は19.4年（男性：19.3年、女性：20.6年）であり、長期にわたり腰を落ち着けて働く従業員が多いことが当社の特徴となっています。

また、有給休暇取得率は62.9%（2021年度）、73.5%（2022年度）と推移しており、休暇取得促進の取り組みが成果に繋がっています。