



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 480人
女性割合 約41.45%

PRポイント

男女問わず活躍できる職場の構築により、「組織力強化」を図り、「お客様・地域社会と共に発展し、ベストパートナーとして、信頼される銀行」を目指しています。

株式会社静岡中央銀行

認定番号 第17号 認定年月日 平成21年12月1日

所在地: 沼津市大手町四丁目76番地

設立: 大正15年11月12日

電話番号: 055-962-6111

HPアドレス: <http://www.shizuokachuo-bank.co.jp>



事業内容: 銀行業務

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・女性の管理職を積極的に登用。
- ・男女を問わず、営業職・融資職・本部職へ積極登用して、管理職候補者の育成を推進。
- ・資格取得報奨金制度で、自己啓発する行員を応援。
- ・自己啓発のため、通信教育や試験費用の半額負担を実施。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児のための勤務時間短縮制度あり。
- ・育児で子供の送迎が必要な者への通勤支援制度あり。
- ・妊娠・出産・育児を理由とした退職者の再雇用制度あり。
- ・育児・介護休職者が復職するときは両立しやすい職場へ復帰。
- ・失効した年次有給休暇を一定日数積み上げることができる保存休暇制度あり。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・第2、第3水曜日は、早帰りデーとして定時退行日を設定。
- ・連続休暇制度による年次有給休暇の計画的な取得促進。
- ・リフレッシュ休暇・アニバーサリー休暇の設定あり。
- ・労働生産性向上によるワークライフバランスの推進による労働時間の短縮。

社員の声



静岡中央銀行では、性別に関わらず能力や適性を最大限に発揮できる育成と人員配置により、家庭と仕事を両立しながら活躍している先輩も多く、キャリアアップできる環境です。