



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 437人
女性割合 約13.09%

PRポイント

OKIはグループをあげて次世代育成に積極的に取り組み、社員全員が安心して働ける会社をめざしています。

沖電気工業株式会社 沼津工場

認定番号 第22号 認定年月日 平成21年12月1日

所在地:沼津市大諏訪688番地
設立:1949年11月1日(沖電気工業株式会社の設立)
電話番号:055-925-8111
HPアドレス:http://www.oki.com/jp



事業内容:電子通信・情報処理・ソフトウェアの製造・販売

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・女性の活躍推進(厚生労働大臣)
「えるぼし」三段階目の認定取得(2017年)
- ・「ダイバーシティセミナー」開催



II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

■両立支援取り組み

- ・イントラネット「仕事と家庭の両立」応援サイト開設
- ・「仕事と育児の両立支援研修」開催
- ・労使によるワーク・ライフ・バランス推進委員会を設置
- ・上記委員会ホームページにて経営者・労働組合委員長からのメッセージを掲載。
- ・「仕事と育児の両立支援研修」開催

■育児・介護休業制度

- ・妊娠通院休暇、産前短時間勤務、産前産後休暇、育児休業制度、出生時育児休暇、育児短時間勤務
- ・介護休業制度

■その他制度

- ・目的別に応じた目的別休暇付与(本人治療・不妊治療・家族介護等)
- ・テレワーク勤務、フレックス勤務、通勤圏外勤務制度
- ・勤続年数10年以上(以降は5年ごと):リフレッシュ休暇・援助金付与

■認定・取得

- ・男性の育児参加推進((公財)21世紀職業財団)
「モデルとなる取り組みを行う事業主」として認定
- ・仕事と子育ての両立推進(厚生労働大臣)
「プラチナくるみん」を取得(2017年)



III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・ハラスメント窓口の設置
- ・ダイバーシティ推進窓口の設置