



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 163人
女性割合 約55.8%

PRポイント

2019年7月より、全役職員の柔軟な働き方を実現するための取り組みとして「ワークスタイル・イノベーション」を推進し、フルフレックスタイム制度の導入など、さまざまな制度の導入・拡充を進めてきました。2023年4月からは、この取り組みを「カルチャー&ウェルビーイング・イノベーション」へと発展させ、役職員一人ひとりのエンゲージメントとウェルビーイングの向上につながる施策を展開していきます。

株式会社静岡銀行(沼津市内6支店)

認定番号 第29号 認定年月日 平成22年12月1日

所在地:沼津市大手町四丁目3番45号(沼津支店)他
設立:昭和18年3月1日
電話番号:055-962-8111
HPアドレス: <http://www.shizuokabank.co.jp>



事業内容: 銀行業務

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

1. 人的資本経営の実現への取り組み

- 人的資本経営委員会を設置し、しずおかFGにおける人的資本の最大化を目指します。特に現状の重要なテーマと認識している3つの分野「人財育成」「DE&I(ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン)」「Well-being」のワーキンググループ(以下、WG)を設置。
 - 人財育成WG: 人事・人財育成施策等の方向性を議論し経営戦略と人財戦略を連動させることを目指す
 - DE&I WG: ダイバーシティ推進委員会の活動を継承し、当社G横断的なDE&Iの実現を目指す
 - Well-being WG: 役職員が身体的、精神的、社会的に良好な状態で、熱意や活力を持って働くエンゲージメントの向上を目指す
- 役職員に対する休日開催のセミナーにおいて、ダイバーシティ推進、多様な働き方や健康経営をテーマとするプログラムを積極的に開催
- 人財の多様化の為様々なチャネルでの採用実施(キャリア採用、グローバル採用、障がい者採用、高卒採用、アスリート・パラアスリート採用、副業者の受入等)
- 多様な就労観への対応ならびにスキルやノウハウの伝承等を目的にベテラン人財の活躍機会を拡大
- 障がい者の自律や社会参画を積極的に支援すべく特例子会社「しずきんハートフル株式会社」を設立
- 従業員が安心して働くことができる環境を整備するため2020年4月より「奨学金返済支援制度」を新設
- 多様な価値観を包摂する文化風土醸成のため、LGBTQにかかる施策を実施

2. 仕事と育児・介護等両立支援の実現に向けた取り組み

- 育児・介護所定内勤務者、短時間勤務者へのフルフレックスタイム制の適用
- 性差ない育児参画を促す制度の拡充(いくさぼプログラム)(配偶者の産後8週まで取得できる特別休暇(10日)、育休期間の延長(2年→3年)、育パパ休業世帯応援金プラス、育児にかかる勤務措置制度の適用期間の延長等)
- 事業所内保育施設の実施(静岡市内に他社と共同で事業所内保育施設を運営)
- 不妊治療の為の休職制度・勤務措置制度の導入、私傷病等積立休暇の適用範囲拡大

3. 一層の柔軟な働き方に向けた取り組み

- 総労働時間・最終退行時刻の目標設定
- フルフレックスタイム制の導入
- 在宅勤務、自宅近隣店でのサテライト勤務
- テレワーク・フレックスタイムを活用した柔軟な働き方実践月間の実施
- 転居転勤の有無ならびに職務区分変更の有無等を選択するライフスタイルセレクト制度を導入(原則45分以内の通勤時間を前提とした「45スタイル」や当行に勤務する夫婦同士は同居可能となる「ペアスタイル」を選択可能)
- 配偶者に随行するための休職制度拡充