



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 108人  
女性割合 約69.44%

## PRポイント

私たち株式会社バンデロールは、「信用を第一とし、感謝の念を忘れずに」「たえず切磋琢磨し、明るく元気に誠実であることをモットーに」「常に挑戦と創意を合言葉に、夢を持ち、夢を実現できる会社でありたい」を企業理念として、お客様に愛される会社を目指しています。

## 株式会社バンデロール

認定番号 第44号 認定年月日 平成24年12月1日

所在地: 沼津市西島町20番2号

設立: 昭和47年7月21日

電話番号: 055-934-2800

HPアドレス: <https://www.banderole.co.jp/>



事業内容: パン・サンドイッチ・洋菓子の製造及び小売

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・性差のない就労環境を保障する。
  - (1) 性別にとられない、能力による公正な人事
    - ・採用・人事考課等に公正な評価
    - ・女性店長を多数登用している（女性の視点でのディスプレイなどが好評）
  - (2) キャリア・アップの支援
    - ・パン製造の技術講習会による再確認及び社員の交流
    - ・ベッカーマイスター（製パン技術資格制度）等の資格取得支援

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

育児による短時間勤務制度を生かし、育児休業からの復帰後も子育てと仕事を両立しながら仕事をしています。

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・子育てに関して、育児休業・短時間勤務・所定外労働の制限等、各種制度の充実
- ・介護に関して、介護休業・短時間勤務・介護休暇制度等の充実
- ・育児休業または介護休業取得後の職場復帰プログラムの実施