



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	

従業員数

総従業員数 23人
女性割合 約13.04%

PRポイント

株式会社井戸松

認定番号 第65号 認定年月日 平成27年12月1日

所在地: 沼津市末広町116番地
設立: 昭和23年6月19日 株式会社設立
電話番号: 055-962-1306
HPアドレス: <http://lifa-numazu.com>



事業内容: 空調衛生設備及びリフォームショップ ライファ沼津

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・資格取得費用の助成及び資格手当の支給
- ・社員の自己研鑽を奨励し、社員同士の勉強会をサポート

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児、介護休業法に定める基準については、就業規則に定め、周知しています。
- ・一般事業主行動計画を定め、労働局への届出、周知公表を行っています。
- ・未就学・就学中を問わず子供を養育している従業員の短時間勤務、地域消防団員活動に参加できるように休暇制度を設ける等。
家庭（地域）が両立できるように、各人の事情に配慮しています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・年次有給休暇の取得促進のため、半日単位の年次有給休暇や計画的年次有給休暇を導入します。