



金属屋根・外壁材を製造する自社工場では女性社員も活躍しています



定期的に「まちピカ応援隊」として清掃活動をしています



部署を超えたコミュニケーションづくりのためのフリーアドレスの事務所

株式会社植松グループ ホールディングス

認定番号 第66号 認定年月日 平成27年12月1日

所在地:沼津市西沢田200-1

設立:昭和44年6月16日(創業:昭和24年8月1日)

電話番号:055-922-1555

HPアドレス: <http://www.uematu.co.jp>

事業内容: 建築材料の販売、金属屋根・外壁材・建築金物製造販売

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・「新たな企業風土を創る」ため ①働き方を変える ②考え方を変える ③行動を変える の3つの項目を掲げ、企業風土・働き方を変える大きなチャンスとして日々チャレンジしている。
- ・個々のスキルアップと自主的に行動できる人材の育成の一環として、各自が決めた6ヶ月間目標に対し、どう取り組んでいくのかをまとめた「Step upシート」を作成しています。
- また、教育訓練日のカリキュラムや定期的な面談をすることにより、フォローアップも実施しています。
- ・資格支援制度を定め、自己啓発に取り組む従業員を支援しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児休業制度を導入後、復帰率は100%です。
- ・育児・介護に関する勤務時間短縮制度を導入しています。
- ・仕事と家庭の両立を図れる短時間シフト労働者を採用した。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・年次有給休暇の半日単位での取得が可能です。
- ・経営目的である、「社員と社員を支えてくれる家族の幸せ」を実現するためいつも支えてくれる家族のために、記念日有給休暇制度、こども誕生日有給休暇制度の2制度を導入し、家族で一緒に過ごす時間をつくり、実施している。
- ・セクシャル・ハラスメント防止に関する方針を明確化、周知し、相談窓口を設置しています。

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 32人
女性割合 約25%

PRポイント

「この街を想い、この街を創る」
植松グループ

地域清掃活動

沼津市の清掃活動「ぬまづまちピカ応援隊制度」に定期的に参加しています。

今後も地域の環境および景観保護などに貢献していきます。