



国内最大級の「太陽光発電 比較展示場」が見学できます。



新本社と並列するパナソニックリフォーム専門店。



近隣の裾野市教育施設で「屋根貸し太陽光発電事業」を行っています。

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 20人
女性割合 約35%

PRポイント

【地域貢献への取り組み】

屋根貸し太陽光発電事業
・裾野市の教育施設向け「屋根貸し太陽光発電事業」の設置業者に選ばれ、裾野西小学校体育館の屋根に太陽光発電パネルを設置し、2014年4月から発電を開始しています。災害発生時の停電の際には、発電された電気は避難所を利用される近隣住民の方に使用してもらえます。

【自然エネルギー学習への協力】

・国内最大級の「太陽光発電 比較展示場」において、地域の方向けの自然エネルギー学習のための見学およびセミナー開催などの協力を行っています

植松建興株式会社

認定番号 第67号 認定年月日 平成27年12月1日

所在地: 沼津市西沢田200-1

設立: 昭和43年2月10日

電話番号: 055-922-7811

HPアドレス: <http://www.uematu.co.jp/reform/>



事業内容: 屋根・外壁工事、金属工事、総合建築工事、太陽光発電工事、リフォーム工事

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・「新たな企業風土を創る」ため ①働き方を変える ②考え方を変える ③行動を変える の3つの項目を掲げ、企業風土・働き方を変える大きなチャンスとして日々チャレンジしている。
- ・個々のスキルアップと自主的に行動できる人材の育成の一環として、各自が決めた6ヶ月間目標に対し、どう取り組んでいくのかをまとめた「Step up シート」を作成しています。また、定期的な面談をすることにより、フォローアップも実施しています。
- ・資格支援制度を定め、自己啓発に取り組む従業員を支援しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児休業制度を導入後、復帰率は100%です。
- ・育児・介護に関する勤務時間短縮制度を導入しています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・年次有給休暇の半日単位での取得が可能です。
- ・経営目的である、「社員と社員を支えてくれる家族の幸せ」を実現するためいつも支えてくれる家族のために、記念日有給休暇制度、こども誕生日有給休暇制度の2制度を導入し、家族で一緒に過ごす時間をつくり、実施している。
- ・セクシャル・ハラスメント防止に関する方針を明確化、周知し、相談窓口を設置しています。
- ・仕事と家庭の両立を図れる短時間シフト労働者を採用した。