



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 38人
女性割合 約34.2%

PRポイント

東電用地株式会社 沼津支社

認定番号 第76号 認定年月日 平成29年12月1日

所在地:沼津市高島本町9番1号

設立:2008年10月1日

電話番号:055-915-6500

HPアドレス:<https://tepco-youchi.co.jp>



事業内容:電力設備用地の取得・管理事業

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- 育児休暇、介護休暇、看護休暇等の各種休暇制度
- 「プラスワン休暇」取得による連続休暇の促進
(ゴールデンウィークや年末年始等の前後を休暇取得
推奨日とし、連続休暇の取得を推奨する)
- フレックスタイム勤務制度
- リモートワーク (在宅勤務の推進)

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- インフルエンザ予防接種費用補助制度
- 「メンタルヘルス」や「ハラスメント」に関する相談
をはじめ、「身体の相談」、「暮らしの相談」にも対
応できる社外相談窓口の開設

【今後の方針】

- 男性女性を問わず採用を行い、新規採用社員の女性割
合を30%以上とする。
- 管理職に占める女性割合を7%以上とする。