

NO IMAGE



NO IMAGE



CHECKポイント

性別に問わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 12人
女性割合 25%

PRポイント

男女の枠にとらわれずに個性と能力を十分に発揮し、ひとりひとりがいきいきと活躍できる環境づくりに取り組みます。

【社会貢献活動】

- ・毎月1回地域の清掃ボランティアを社員一同で行う。
- ・従業員の地域活動やボランティア活動等への参加、奨励。

株式会社川村組

認定番号 第84号 認定年月日 平成30年12月1日

所在地:沼津市岡一色池上町517
設立:昭和43年8月7日
電話番号:055-921-8299
HPアドレス:なし

事業内容:総合建設業(土木・建築・大工・とび、土工・鋼構造物・舗装・塗装・防水・内装仕上・建具・水道施設・解体工事業)

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・業務の責任に男女の差別なく、能力により要職を分担
- ・資格手当、社内表彰制度等で従業員のやりがいと誇りを育てる
- ・女性採用の活性化

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児・介護休業等の取得を支援
- ・従業員が子どもの看護のための休暇を時間単位での取得

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・固定的差別役割分担をなくす
- ・有給休暇の時間単位の付与
- ・時間外労働の削減のため「ノー残業デー」の導入、励行