



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数	22人
女性割合	33.3%
女性管理職割合	約20%

PRポイント

【福利厚生の実施】

- ・年3回賞与開始(夏・決算月・冬)
- ・全社員完全週休二日制
- ・建設業に関する資格取得費用を会社が全額負担
- ・妊娠・出産・子育てサポート
- ・社員旅行など各種イベントの実施
- ・社内報発行(2ヶ月に一度)
- ・協力会社のリクルートサポート
- ・トレーニングジムelGHT GYM 運営(従業員使用可)
- ・社内にキッズスペースを設置(スペース内でのデスクワークが可能)

株式会社スエヒロ工業

認定番号 第96号 認定年月日 令和3年12月1日

所在地: 沼津市足高287-29

設立: 平成3年5月1日

電話番号: 055-923-4721

HPアドレス: <https://www.suehiro-kogyo.co.jp/>



事業内容: 防水工事・大規模修繕工事・新築 リフォーム工事
ヘルスケア ウェルネス事業

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女問わず同一条件にて募集・採用・配置(2021年より女性作業員も活躍中)
- ・女性管理職の育成・登用を促進(女性活躍推進 2021年「えるぼし」2段階目取得)
- ・職場におけるLGBTQ+等の性的マイノリティへの理解を促進する取り組みを開始(「PRIDE指標2023」においてゴールド認定を取得)



II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・子供が小学校3年生までの勤務時間の繰り上げ、繰り下げが可能
- ・事前の申請にて中抜け等の一時的な外出を許可
- ・育児休業・介護休業の促進
- ・男性育休についての取組み開始(2022年より育休取得者向けに「育休虎の巻」を制作し配布)

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・全社員の時間外労働と休日労働の合計が月45時間未満、平均残業時間は5時間(2022年~2023年)
- ・キャリアアップ形成に必要な資格取得支援制度あり
- ・ハラスメント防止の為に相談窓口を設置し、従業員に周知・徹底
- ・2022年12月 女性求職者向け座談会・面接会 出展

社員の声

キッズスペース設置により子供連れ出社が可能に！
社員の子供達と一緒に遊んだり宿題を
したり…とても助かるし安心です。

