



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 83人
 女性割合 約33%
 女性管理職割合 約9.0%

PRポイント

誰もが職務可能な製造現場・働きやすい職務環境を目指し、2021年度より「女性活躍プロジェクト」を設立しました。今までは聞き取りにくかった女性の意見を取り入れながら、女性の活躍推進・会社の改善活動を推進しております。今期活動が始まったばかりですが、働きやすい職場を目指し継続活動していきます。

株式会社長野製作所

認定番号 第97号 認定年月日 令和3年12月1日

所在地: 沼津市松長670

設立: 1946年5月1日

電話番号: 055-966-3919

HPアドレス: <http://www.naganoproducts.co.jp/index.html>



事業内容: 精密ネジ・金属製品製造販売

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・全部署男性・女性の受け入れ可能な環境を目指し、プロジェクトを通して改善予定
- ・新人事制度にて役割等級の設定、評価項目・基準の明確化、賃金テーブルを設定し人事評価を反映
- ・資格者支援
- ・e-ラーニング(インターネット学習)・セミナー参等による学習機会の提供加

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児休暇、介護休暇制度
- ・育児休暇、介護休暇取得できる社員へ制度の提示
- ・育児休暇、介護休暇に関する相談体制の整備(相談窓口設置)
- ・時間休の採用・有給推進日を設定
- ・社員の有給取得の推進
- ・スマホを利用した有給の電子申請導入
- ・企業主導型保育施設と契約・推進

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・セクシャルハラスメント、育児休暇に関するハラスメント、パワーハラスメントの禁止を就業規則に定め、ハラスメント研修を実施
- ・現場の作業改善、力の掛からない作業・機械化を推進
- ・設備の更新(トイレ等設備改修・手作業を機械化)
- ・女性専用休憩室(作業現場)の設置
- ・未就学児の看護休暇(育児休暇と別に設置)
- ・福利厚生面の充実
 - ①業務災害、がん他三大疾病、死亡等に備えた保険
 - ②確定拠出年金に加え福祉はぐくみ企業年金導入
 - ③リゾートホテルの法人会員契約の利用

社員の声

冠婚葬祭や通院、地域の当番諸々ちょっとした用事に今までは1日有給申請していたが時間休の導入によりとても便利になった。

40代女性社員