



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 8人
 女性割合 約25%
 女性管理職割合 約0%

PRポイント

経営理念:エレベーターに関わる全
 ての人々に必要とされるオンリーワ
 ンな企業となる
 行動指針:礼・和・工・楽
 『礼』敬意を表し相手を敬う
 『和』争い事なく穏やかにまとまる
 『工』生き抜く技を磨く
 『楽』人生を楽しむ
 株式会社NOBLEは人を大切にしてい
 ます。

株式会社NOBLE

認定番号 第100号 認定年月日 令和4年12月1日

所在地:沼津市下香貫塩満1860

設立:平成28年7月27日

電話番号:055-957-6707

HPアドレス:<https://www.noble-jp.com>



事業内容:エレベーター据付・保守

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・毎月定例会議や勉強会を実施
- ・資格取得費用の助成、資格手当の支給
- ・男女を問わず同一条件にて募集
- ・実力、取り組み、成果が反映される評価・賃金制度

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児休業取得促進への環境整備
- ・介護休業取得促進への環境整備
- ・年次有給休暇の取得促進
- ・中抜け(一時帰宅)も許可

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・毎月定例会議の日は全員一緒に昼食を頂き、会議後は懇親会を実施し、お互いの業務の状況や課題などを共有
- ・トイレの改修
- ・年次有給休暇の計画的な付与