日本生命保険相互会社　沼津支社

認定番号　第103号　　認定年月日　令和4年12月1日

所在地：沼津市大手町2-10-17　日本生命沼津ビル1・3F
設立：1967年4月1日
電話番号：055-962-8702
HPアドレス：https://www.nissay.co.jp

事業内容：生命保険業

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策（セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ）	○

従業員数

総従業員数　　565人
女性割合　　93.28%

PRポイント

日本生命は厚生労働省の定める「プラチナくるみん」認定のほか、work with prideが定める「PRIDE指標」は6年連続"ゴールド"を獲得しています。
2021年、日経WOMAN日経ウーマノミクスプロジェクト「女性が活躍する会社BEST100」にて2年連続1位を獲得。
2019年、内閣府実施の「女性が輝く先進企業表彰」において、内閣府特命担当大臣(男女共同参画)表彰を受賞しました。

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

Ⅰ　性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

●女性管理職登用・育成
女性が約9割を占める当社において、持続的な成長を支えるべく、女性管理職の登用・キャリア形成支援に取り組んでいます。
●女性部長職意見交換会・きらめき塾
女性のさらなる経営参画に向け、経営知識等の研鑽を目的とした研修や、社長との意見交換会を行っています。
●役員メンター運営
女性管理職を対象に、役員（メンター）によるメンタリングを実施しています。

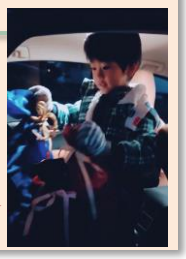
Ⅱ　仕事と家庭の両立支援の取り組み

●育児との両立
仕事と育児との両立支援として、妊娠中・産育休中・復職後の各課題に応じた情報提供を実施しています。
●介護との両立
職員全層に向けて、介護の理解を深める研修や両立支援を要約したハンドブックを提供しています。
●両立支援
育児・介護・病気治療などに直面した場合でも、仕事と両立しながらキャリアを形成していけるよう、意識啓発を進めるとともに、”お互いを認め合う職場づくり”を目指しています。

Ⅲ　男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

●イクボス取組
組織のキーパーソンである所属長（課長層）をニッセイ版“イクボス”として位置付け、闊達な風土の醸成に資する取り組みを所属メンバーと共に推進できるよう、全イクボスを対象に年3回の研修機会等を設けています。
●男性育休100%取組
2013年度より継続して男性育休100%取得しています。女性職員9割・男性育休牽引企業として、2021年より「男性育休+α」100%運営を開始。早帰りや長期休暇取得等から「+α」を選択して実施しています。

社員の声

子どもの出産に立ち会うことができました。周りの先輩方の協力もあり、出来る限り子どもと過ごす時間を作るようにしています。

子どもが産まれた際に、育児休業を取得しました。幼稚園に入園後も、休暇の取りやすい環境があり、助かっています。