



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 565人
女性割合 92.74%

PRポイント

日本生命は厚生労働省の定める「プラチナくるみん」認定のほか、2014年には厚生労働省主催の「イクメン企業アワード」特別奨励賞を受賞、work with prideが定める「PRIDE指標」は5年連続「ゴールド」を獲得しています。2019年には内閣府実施の「女性が輝く先進企業表彰」において、内閣府特命担当大臣(男女共同参画)表彰を受賞しました。

日本生命保険相互会社 沼津支社

認定番号 第103号 認定年月日 令和4年12月1日

所在地:沼津市大手町2-10-17 日本生命沼津ビル1・3F
設立:1967年4月1日
電話番号:055-962-8702
HPアドレス:https://www.nissay.co.jp



事業内容:生命保険業

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- 女性管理職登用・育成
女性が約9割を占める当社において、持続的な成長を支えるべく、女性管理職の登用・キャリア形成支援に取り組んでいます。
- 女性部長職意見交換会・きらめき塾
女性のさらなる経営参画に向け、経営知識等の研鑽を目的とした研修や、社長との意見交換会を行っています。
- 役員メンター運営
女性管理職を対象に、役員(メンター)によるメンタリングを実施しています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- 育児との両立
仕事と育児との両立支援として、妊娠中・産育休中・復職後の各課題に応じた情報提供を実施しています。
- 介護との両立
職員全層に向けて、介護の理解を深める研修や両立支援を要約したハンドブックを提供しています。
- 病気治療との両立
両立に対する正しい理解を深めるため、「がん治療との両立」や「不妊治療」といったテーマでオンラインセミナーを開催しています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- イクボス取組
組織と自らを成長させる管理職像として、「イクボス」を掲げ、働きやすさと働き甲斐の向上を図っています。定期的なオンラインゼミやコミュニケーション促進取組を実施しています。
- 男性育休100%取組
働き方を見直す方針のもと、2013年度から男性育休100%取得を継続しています。育児休業を取得した男性は約1,900名(当社男性職員の約4分の1名)となりました。



社員の声

4人目の子供の育休を取得しました。育休取得の推進は良好なので、早期取得のしやすい環境を推進していけるといいと思います。

2人目の子供の育休を取得しました。育休中は、担当している営業部を先輩に見ていただき、助かりました。

