



山旺建設工業株式会社

認定番号 第107号 認定年月日 令和5年12月1日

所在地：沼津市東椎路34番地

設立：昭和42年11月15日

電話番号：055-922-3611

HPアドレス：<http://www.3-yo.com>



事業内容：総合建設業、産業廃棄物処分業(中間処理)
建設資材製造販売(アスファルト合材、砕石 他)、
製造販売、産業廃棄物収集運搬

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女問わず業務上必要な資格、スキルアップに必要な資格については、資格取得に伴う講習、受験費用は全額負担し、休日受験の場合は、可否を問わず振替休日付与としており、スキルアップ向上の環境作りに取り組んでおります。
- ・就業規則にて定めた資格の取得者には、資格手当、報奨金等を支給し、意欲向上に努めています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・子供の学校での面談や急な呼び出し、親の病院への付き添い等による遅刻、早退、中抜けを柔軟に認めています。
- (遅刻、早退、中抜け時間の賃金は減額しません)

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・令和5年4月にハラスメント対策委員会を立ち上げ、委員会メンバーにハラスメントの対応や実例等を教育して知識の向上を図り、ハラスメント防止に努めております。

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 35人
女性割合約 8.6%
女性管理職割合約 0%

PRポイント

「社員の満足なくして、良い仕事、信用を得られる仕事は不可能」という考えの基、給与や年間休日といった待遇面をはじめ、福利厚生、社員教育システム、人間関係の面においても、つねに改善点を見つけ出し、より働きやすい環境となるよう全社一丸となってサポートを続けてまいります。

社員の声

資格取得制度や様々な手当が充実している事や、休日が多くリフレッシュできる事、又、悩み事を気軽に相談できる環境がとても良いです。

入社1年目 新入社員