

## NO IMAGE



## NO IMAGE



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 1,420人  
女性割合 約36.13%  
(2022年11月現在)

## PRポイント

## 米久株式会社

認定番号 第31号 認定年月日 平成22年12月1日

所在地:沼津市岡宮寺林1259番地

設立:1965年

電話番号:055-922-5321

HPアドレス:<https://www.yonekyu.co.jp/>

事業内容:食肉及び食肉加工品の製造・卸売

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

## I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

## ■男女平等の人事制度

- 性別 / 年齢等にとらわれず能力に応じた人事配置

## II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

## ■法を上回る育児制度の整備

- 育児短時間勤務/時間外労働制限/子が小学校3年生まで利用可能（法定では3歳未満）
- 子の看護休暇等は小学校3年生まで利用可能（法定では小学校就学前の子）
- 配偶者出産休暇や保育施設の臨時休業休暇を整備

## ■法を上回る介護制度の整備

- 介護休業は通算1年（法定では93日まで）
- 介護による短時間勤務は日数の制限なし

## ■有給休暇取得促進

- 計画的な有給休暇取得の促進

## III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

## ■時間外労働の削減

- 時差出勤勤務やシフト制による時間外労働の削減

## ■社員の能力を生かす人事管理

- 各種研修の実施や自己啓発に係る研修教育費等を会社が負担し、社員のスキルアップのための支援を積極的に行っている。