社会福祉法人あしたか太陽の丘

認定番号　第39号　　認定年月日　平成23年12月1日

所在地：沼津市宮本5番地の2
設立：昭和52年8月29日
電話番号：055-923-7850
HPアドレス：http://www.a-taiyou.jp/

事業内容：障害者福祉サービス

CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策（セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ）	○

従業員数

総従業員数　　193人
女性割合　　約56.48%

PRポイント

あしたか太陽の丘は、主に沼津市内を拠点として障害者を支援する施設等（障害者支援施設、グループホーム、相談事業等）を運営する社会福祉法人です。

基本理念
「私たちは、障がい者の自立した生活を目指す開かれた社会福祉法人として、利用者の尊厳と主体性を重んじ、一人ひとりの権利擁護と自己実現に向けた支援に努めます。」

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

Ⅰ　性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

キャリアパス、スキルアップへの取り組み
将来の見通しとやりがいをもって業務に取り組めるよう、また資質の向上を図りその能力を適材適所で十分発揮できるよう、キャリアパス、スキルアップの制度を整備しています。
(1) 男女の区別のない業務内容及び待遇並びに勤務評定による昇任、昇格制度
(2) 生涯研修の計画的な受講
(3) 資格取得の支援（福祉士の受講等費用の補助、スクーリング期間の職務免除等）
(4) 資格手当の支給

Ⅱ　仕事と家庭の両立支援の取り組み

ワークライフバランスへの取り組み
幅広い年齢層（18歳～78歳）の職員が勤務する中で、個々の生活や家族等のニーズに合わせて、育児や介護をしながらも働きやすい休暇制度を整備しています。
(1) 育児・介護に関する休暇等制度の整備・充実（育児・介護休業、子の看護・介護休暇（有給）、短時間労働、所定外・時間外労働・深夜業の制限等）
(2) 年次有給休暇及び子の看護休暇・介護休暇の半日または時間単位の取得
(3) 既存特別休暇（結婚、出産、忌引休暇）の充実

Ⅲ　男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

職員の健康管理への取り組み
健康で長年にわたり勤務できるよう、職員の健康管理の充実を図っています。
(1) 50歳以上の者は隔年で人間ドックを法人負担で受診でき、該当年でない希望者にも受診費用を補助する制度を整備
(2) インフルエンザ予防接種の費用補助
(3) 負傷又は疾病の療養にかかる有給の特別休暇
(4) 新型コロナワクチンの事業所内接種及び副反応による体調不良時の特別休暇付与