



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 288人  
女性割合 約70.14%

## PRポイント

医療法人社団愛康会は「愛鷹クリニック」を母体として、併設の「あしたかケアセンター」及び「タカネ園」「椎路の里」各老人保健施設との連携に基づき、快適な療養環境の中で医療・福祉サービスを提供し、地域社会への貢献を続けていきます。

# 医療法人社団愛康会

認定番号 第43号 認定年月日 平成24年12月1日

所在地:沼津市今沢字西畠372番地の5

設立:平成元年11月18日

電話番号:055-967-3711

HPアドレス:<https://ashitaka-clinic.net/>



事業内容:診療所・介護老人保健施設運営

### みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

#### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

職員が技術・能力の向上に図り、その能力を十分に発揮できるよう雇用環境の整備を行っています。

- ・職員募集や管理職への登用について男女を問わず同条件で採用。
- ・スキルアップの為の外部研修の計画的な受講
- ・資格取得の為の自己啓発休暇の導入
- ・資格手当の支給

#### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

職員が仕事と家庭を両立させ柔軟な働き方ができるよう、よりよい職場環境づくりに努めています。

- ・育児・介護休業取得者の代替要員の確保
- ・育児・介護における短時間勤務制度の導入
- ・子の看護休暇・家族の介護休暇制度の導入

#### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

職員の健康維持・推進を図るため、職員の健康管理の充実を図っています。

- ・愛鷹クリニック受診料の補助
- ・インフルエンザ予防接種費用の全額補助

令和2年度から特にパワーハラスメント対策に力を入れており、企業として、指導を行う等の体制が整っています。(利用者に対しても従業員同士でも。)