



きさらぎ（本部）



すずらん



きさらぎ富士

CHECKポイント

| | |
|-------------------------------|---|
| 性別に関わらない採用・配置 | ○ |
| 女性の管理職登用促進 | ○ |
| 育児休業取得促進 | ○ |
| 介護休業取得促進 | ○ |
| 男性の育・介休業促進 | ○ |
| 時間外労働削減 | ○ |
| 有給休暇取得促進 | ○ |
| ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ) | ○ |

従業員数

総従業員数 74人
女性割合 約62.16%
女性管理職割合 約33.3%

PRポイント

【共生会は】
社会福祉法人 共生会は、障害を
持っていることで差別や偏見を持
たれない社会作りをめざし人とし
てあたりまえの生活を支援してい
る障害者の就労施設です。

社会福祉法人共生会

認定番号 第56号 認定年月日 平成26年12月1日

所在地:沼津市石川828番地3

設立:平成10年12月21日

電話番号:055-967-5952

HPアドレス:<https://sites.google.com/site/kyouseikaikisaragi/home>

事業内容：障害者福祉サービス

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ◆性別や障害にこだわらず、能力が活かせる職場づくり
- ・募集・給与について男女とも同じ条件での採用
- ・やりがいを持って業務に取り組むためのスキルアップ研修の実施
- ・資格手当の支給
- ・家族手当の支給
- ・女性の管理職の積極的な登用
- ・女性職員の活用（退職者の再雇用）

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・事業所間の人事交流により休業するための代替要員の確保
- ・年次有給休暇の時間単位取得
- ・育児や介護のための短時間勤務制度、フレックスタイム制度

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み