



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	0
女性の管理職登用促進	0
育児休業取得促進	0
介護休業取得促進	0
男性の育・介休業促進	0
時間外労働削減	0
有給休暇取得促進	0
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	0

従業員数

総従業員数 1,738人 女性割合 約14.61%

PRポイント

(株)明電舎は、積極的にダイ バーシティ経営を推進して、企業 競争力の強化に取り組んでいま す。性別、国籍、文化、年齢等に とらわれず、従業員の能力が最 大限に発揮できるような社内環 境整備を着々と進め、多様な人 財が活躍できる場を提供してい ます。

株式会社明電舎 沼津事業所

認定番号 第6号 認定年月日 平成20年12月1日

所在地:沼津市東間門字上中溝515番地 設立:大正6年6月1日(創業 明治30年12月22日) 電話番号:055-921-5111

HPアドレス: http://www.meidensha.co.jp



事業内容:発・変電等エネルギーシステム、水処理システム、情報通信 システム、産業システム等の開発、製造、販売、サービス

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・多様な働き方の実現
- ・採用、人事考課など、公正に評価
- ・スキルアップ、資格取得にかかる費用の全額または一部負担
- ・メンター制度の導入

Ⅱ 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- (1) 不妊・育児・介護支援の取り組み
- ・不妊・育児・介護休職及び短時間就業制度等(男女問わず取得可)
- ・海外勤務を命ぜられた従業員の配偶者が帯同するための「海 外赴任休職制度」、配偶者が子女を出産した際の休暇取得期 限の緩和
 - ※配偶者には事実婚・同性パートナーを含む
- ・えるぼし認定取得(認定段階3) (平成29年11月取得)
- トモニンマーク取得
- 「くるみん」及び「プラチナくるみん」認定取得

(2) 休暇制度

- ・誕生日休暇(誕生日より2カ月以内に1日)
- ・リフレッシュ休暇 (5~8日間) を付与 ※勤続年数【勤続10、15、20、25、30、35、40年】に応じ付
- ・看護・介護休暇(任意の時間数で取得可能)
- 妊娠障害通院休暇
- (3) ワークライフバランスの取れた環境づくり 働く場所・働く時間にかかわらず、従業員一人ひとりが持つ 能力を最大限に発揮でき、かつ従業員同士のコミュニケー ションを図れる労働環境の整備を推進
- ・出社/在宅のハイブリッド勤務、フレックス勤務制度を導入
- ・時差出勤制度の適用範囲拡大

Ⅲ 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- (1)健康経営優良法人~ホワイト500~の連続での認定。一人 ひとりの健康を組織で支える活動を推進し、生き生きとや りがいを持って働ける会社づくり
- (2)性別・性的思考による差別を行わないことを明電グループ 人権方針に明記、平等に各種規程を適用できるものとした