



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 36人
女性割合約 13%
女性管理職割合約 0%

PRポイント

社員のライフステージの変化になるべく寄り添える環境作りを心掛けている。

小林道路株式会社

認定番号 第92号 認定年月日 令和3年12月1日

所在地: 沼津市大岡3343-1

設立: 昭和41年6月9日

電話番号: 055-921-8439

HPアドレス: <https://kobayashidouro.jp>



事業内容: 土木建設業

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男女共に同一条件での募集・採用
- ・性別に関係なく各自の技能による評価や会社が必要とした各種技能講習・免許等にかかる費用の支援
- ・資格取得による資格手当の実施

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・男女産前産後休暇
- ・育児休業制度の導入

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・有給休暇 1日単位その他、半日有給制度の導入
- ・男女更衣室にパウダールーム・シャワールームを完備

社員の声

技能取得への支援により、スキルアップと共にモチベーションアップすることで仕事への意欲や自信にも繋がっているように思う