



## CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	○
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

## 従業員数

総従業員数 29人  
女性割合約 15%

## PRポイント

性別や老若男女、又、学歴で一切差別をしない会社です。一切差別をしないことが自慢です。

## 小林電気工業株式会社

認定番号 第93号 認定年月日 令和3年12月1日

所在地: 沼津市御幸町9-18

設立: 1952年3月17日

電話番号: 055-932-2151

HPアドレス: <http://www.kobayasidenki.co.jp/index.html>



事業内容: 建設業(電気設備工事)

## みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

### I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

- ・男性か女性を問わず同一条件にて募集・採用・配置
- ・資格取得、スキルアップの為の休暇制度
- ・資格取得報奨金制度

### II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

- ・育児介護休業制度を就業規則に定めている
- ・育児介護休業者に対する支援プランの策定
- ・子の看護休暇制度を就業規則に定めている
- ・柔軟な勤務制度(フレックスタイム制)

### III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

- ・社外相談窓口の設置
- ・長時間労働の抑制取り組み(ノー残業デー)
- ・法定にない特別休暇の設定、時間単位付与制度の設定

## 社員の声

老若男女問わず仕事の担当をさせて頂ける会社だと思います。介護や育児休暇の取りやすさも働きやすいポイントに感じます。  
工事部 係長 時吉 瑞歩