



CHECKポイント

性別に関わらない採用・配置	○
女性の管理職登用促進	
育児休業取得促進	○
介護休業取得促進	○
男性の育・介休業取得促進	○
時間外労働削減	○
有給休暇取得促進	○
ハラスメント対策(セクハラ、 マタハラ、パタハラ、パワハラ)	○

従業員数

総従業員数 10人
女性割合約 30%
女性管理職割合約 0%

PRポイント

生きるということ出来るようになること

技術があれば、会社に頼らない生き方ができますので、社員各自が技能や技術を向上させて、生産性向上による休暇を増やす取り組みをしています。

エスティーム株式会社

認定番号 第94号 認定年月日 令和3年12月1日

所在地:

設立: 2017年 5月 9日

電話番号: 055-955-5305

HPアドレス: <https://www.steams.co.jp>



事業内容: 高圧電気工事 空調工事

みんなが働きやすい職場づくりの取り組み

I 性別にとらわれず、従業員の能力を活用する取り組み

・各種資格試験に費用会社負担で挑戦してもらっています。男女を問わず資格や能力による採用、昇進を進めています。

II 仕事と家庭の両立支援の取り組み

・男性、女性共に育児休業を1年間取得しています。

III 男女がともに働きやすい職場づくりの取り組み

・フレックスタイム制を導入することにより、ワークライフバランスを保ちます。

社員の声

仕事については上司から詳しい説明は頂けませんので、自分で調べ自分で考え結果を出さなければなりません、時間配分なども自由が利き、家庭との両立ができています。