



東芝機械沼津本社工場

東芝機械株式会社は、
「男女共同参画」を推進します。

東芝機械は男女ともに働きがいのある職場環境の
確立を目的として人事・教育制度や福利厚生、
育児・介護休業制度を整備しています。

東芝機械株式会社
Best Partner of Leading Industries

主な取り組み

◆性別にとらわれず、従業員の能力を生かす人事管理

①キャリア・アップ等に関する支援

少人数精鋭の人事管理を心がけ、若い人にも男女を問わず、やりがいと大きな責任のある仕事を任せています。

②教育制度の充実

全従業員に対し、日常業務を通じての職場内教育のほか、集合教育として新入社員から役職者にいたるまでの階層別教育、営業員・技術者・技能者に対する職能別教育を実施しています。

◆仕事と家庭の両立支援のための各種制度の整備

①育児・介護休業制度

仕事と同様に、家庭も大切にしたいと考える従業員が増える中、仕事と家庭を両立できるよう育児・介護休業制度を整備しています。

②年次有給休暇の計画的な取得促進

個人や家庭の自由時間確保のため、半日休暇、連続休暇（3日連続）、メモリアル（誕生日）休暇等を設け、計画的な年次有給休暇の取得を促進しています。

③ノー残業デー

基本的に毎週水曜日は、全社をあげた定時時間日です。
週に一度は早く帰宅し、リラックスできる日を設定しています。