



労使で取組む ワークライフバランス

ひとりひとりのライフステージ

それぞれのワークライフバランス実現のために

矢崎グループ経営基本方針に「人を大切にし、個人/チームワーク能力を最大限引き出せる企業風土を育て、個人の夢に貢献する」とあるように、矢崎エナジーシステム株式会社沼津製作所では、男女だれもが働きやすい職場環境をめざし、個人の「生きがい」を大切に、労使一体となりワークライフバランス推進に取り組んでいます。

各種制度の紹介

●バックアップホリデー制度

従業員や家族の生活の安定と、有効的な時間活用の促進を目的とし、長期休養やボランティア活動の際、積立有休を利用できる制度です。

●育児・介護休業制度

育児・介護を必要とする従業員の雇用継続の促進・福祉増進することを目的とし、仕事と家庭の両立の為に利用する従業員も増加しています。

●リフレッシュ休暇制度

従業員の「自己啓発」「生きがいの創造」の促進を目的とし、特別休暇を付与。心身ともにリセットされ、そこから良い仕事に繋がります。

主な取組内容

●社内教育の整備

階層別に実施する教育から、「電線大学」と称し電線の基本的・専門的な知識を身につける教育もあります。また「救命講習」「コンプライアンス教育」などその時々々の社会環境を考慮した教育も実施します。

●サマーキャンプ

従業員の子どもたちを対象に、学校の夏休みに合わせ野外活動を実施します。全国から矢崎グループの子どもたちが集合し、多くのことを体験しながら、楽しい夏のひと時を過ごします。

●仲間とのコミュニケーションづくり

「パンづくり教室」「ボーリング大会」「ミュージカルツアー」等の幅広い分野のイベントを企画し、仲間との交流を深めたり、家族との楽しい時間づくりに役立っています。