

子育てサポート企業

静岡ガスでは、次世代育成支援対策推進法に基づき、平成17年より従業員が仕事と子育ての両立を図れるような行動計画の策定と届出を実施しています。

平成23年3月末には、2回目の取り組みについて行動計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たしたことから、厚生労働省より「子育てサポート企業」として認定されました。



2.

働き方の見直し、労働条件の整備

【1】所定外労働実態把握方法の見直しと「定時退社の日」の定着

定期的に地区別・個人別の所定外労働時間実績表を部門長に配布し、適切な労働時間管理を図っています。

また社内報に「定時退社の日」の記事を掲載し、制度の周知と定着を進めています。

【2】連続休暇制度の定着

社内報での「連続休暇制度」の周知、リフレッシュ休暇対象者(勤続年数が満10年、15年、20年、25年、30年、35年)と上司へ通知文書を発信し、連続休暇の取得促進を図っています。

1.

子育てを行う従業員の仕事と家庭の両立を支援するための環境整備

【1】育児休業を取得しやすい環境づくり

育児休業制度・手続きに関するガイドを作成し、社内イントラネット掲示や社内報掲載等の手段により周知しています。

【2】育児休業後の職場復帰の円滑化

休業者への情報提供(人事異動発令など)を増やすとともに、休業者と会社が定期的に連絡を取り合っています。

3.

次世代教育支援

次世代を担う子どもを対象とした会社見学会や料理教室を開催しています。

気軽に学んで楽しく過ごす。

食育スタイルはじめよう!



未来ある子どもたちの健全な育成のために、静岡ガスでは「食育」をテーマにした料理教室を開催しています。

くらしを考え、明日をつくる。

詳しくはホームページまたはショールームまで

SHIZGAS
静岡ガス

静岡ガス 料理教室

<http://www.shizuokagas.co.jp>



静岡ガス株式会社 東部支社

沼津市岡一色809番地 ☎055-927-2811

www.shizuokagas.co.jp

静岡ガス

検索